



Universiteit Utrecht

Successful Public Governance Programme

—
Successful Public Governance Research Team
Utrecht School of Governance

8 februari 2017



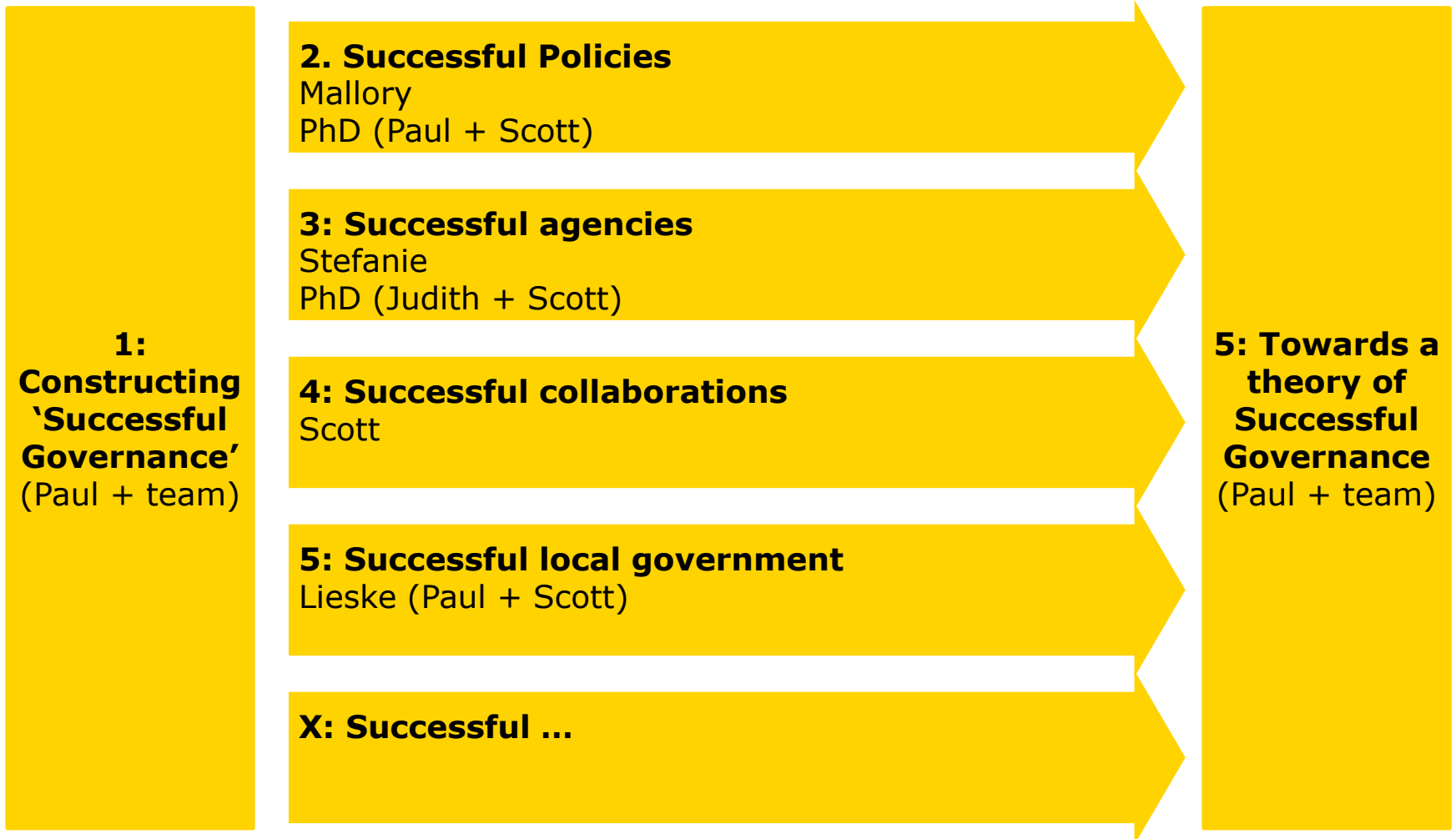
This project has received funding from the European Research Council (ERC) under the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme (grant agreement No694266)



Why study success?



Programme explores 'success' in several public domains



1: Constructing 'Successful Governance'
(Paul + team)

2: Successful Policies

Mallory
PhD (Paul + Scott)

3: Successful agencies

Stefanie
PhD (Judith + Scott)

4: Successful collaborations

Scott

5: Successful local government

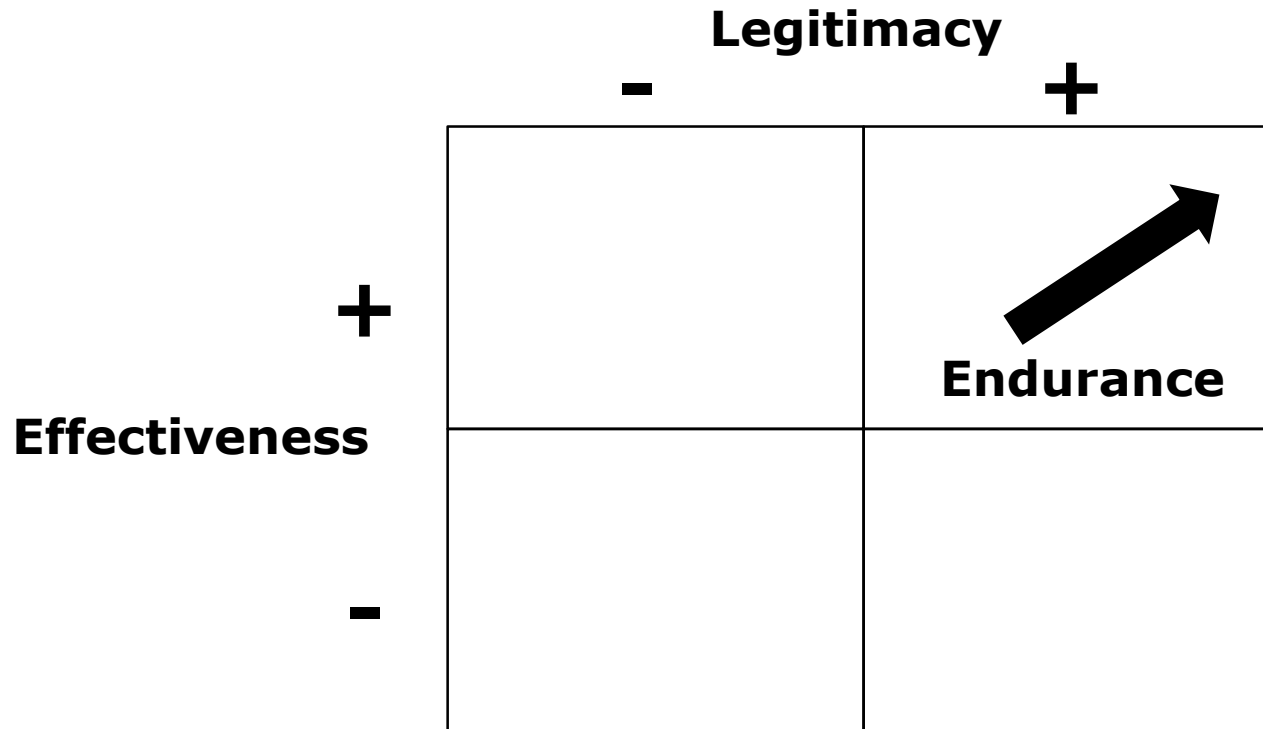
Lieske (Paul + Scott)

X: Successful ...

5: Towards a theory of Successful Governance
(Paul + team)



—
Success expressed in effectiveness, legitimacy, and endurance,
with yet more diverse understandings beneath these labels





Multiple connections to rest of USG team possible ...

- Shared empirical exploration (local governments, regulators, ...)
- Shared theoretical exploration (reputation/legitimacy, ...)
- Shared RefWorks group on 'Successful Governance'
- Relevant academic visitors (Light, Talbot, Torfing, Verhoest, ...)
- ...



DOEL

Collega's te informeren over ons onderzoek, te enthousiasmeren voor samenwerking en te bevragen op hun kennis van succesvolle overheden.

INTRODUCTIE (Paul + Team)

5 min – Waarom bestuderen we succes? Wat is het doel van het programma? (Paul)

10 min – Welke afzonderlijke projecten gaan we opzetten (Ieder vertelt over zijn/haar project)

INTERACTIE (Lieske/Stefanie)

20 min – Alle collega's mogen op een kaartje schrijven welke organisatie/overheid zij succesvol vinden. +
By which criteria + Hoe zij denken dat de organisatie dit voor elkaar heeft gekreenge. Vervolgens kort
uitwisselen in groepjes van drie/buren

10 min – Plenair uitwisselen welke organisaties zijn genoemd.

- Worden organisaties of domeinen worden genoemd?
- Zijn collega's het eens met de nominatie?
- Welke criteria/argumentatie gebruiken mensen?
- Welke strategieën zijn belangrijk?

AFRONDING (Scott)

5 min - Discussie samenbrengen door te laten zien hoe wij kijken in matrix
effectiviteit/reputatie/robuustheid (Stefanie)

5 min – Uitnodiging aan collega's om deel te nemen aan onderzoek (Scott)

Bijvoorbeeld:

- a) We starten een RefWorks groep met relevante literatuur, collega's kunnen deelnemen.
- b) We halen in maart verschillende onderzoekers naar Utrecht voor een seminar, als ze hier toch zijn
kunnen collega's ze wellicht ook benaderen voor afspraken, seminars, etc.
- c) We kunnen ook echte inhoudelijke samenwerkingen opzetten, zoals bijvoorbeeld met Sjors Overman op
reputatiemetingen is verkend.
- d) Het team bouwt verder uit, bijvoorbeeld met start Mallory in januari, maar we zijn ook geïnteresseerd
in goede aio's voor een start in maart.