

CO MUSÍTE UDĚLAT, KDYŽ JSTE ZÍSKAL/A ZAMĚSTNANECKOU KARTU

Obdržel/a jste „**POTVRZENÍ O SPLNĚNÍ PODMÍNEK PRO VYDÁNÍ ZAMĚSTNANECKÉ KARTY**“ a nyní můžete nastoupit do zaměstnání. Zaměstnanecká karta Vám bude během několika týdnů zhotovena na základě biometrických údajů (foto a otisk prstu), které jste již Ministerstvu vnitra poskytl/a nebo ve stanoveném termínu poskytnete.

POZOR! NOVÉ! Při biometrice Vám bude předán formulář „**POTVRZENÍ O NÁSTUPU DO ZAMĚSTNÁNÍ**“, KTERÝ SI NECHTE PODEPSAT OD SVÉHO ZAMĚSTNAVATELE. Bez toho Vám zaměstnanecká karta nebude předána a řízení o žádosti bude zastaveno!

Zaměstnanecká karta Vás opravňuje k pobytu a práci na pracovní pozici, na kterou byla vydána. **Před uplynutím platnosti zaměstnanecké karty nezapomeňte požádat o prodloužení!** Za svou práci máte vždy nárok na odměnu, která (před zdaněním) nesmí být nižší než 13 350 Kč za měsíc.

POZOR! NOVÉ! ZAMĚSTNAVATELE MŮŽETE ZMĚNIT, ALE AŽ PO 6 MĚSÍCÍCH OD PŘEVZETÍ PRVNÍ ZAMĚSTNANECKÉ KARTY A NOVÝM ZAMĚSTNAVATELEM NESMÍ BÝT AGENTURA PRÁCE. Zda se jedná o agenturu práce, si můžete ověřit na internetu (https://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zpr_prace).

Dříve než po 6 měsících můžete zaměstnavatele změnit pouze pokud:

- zaměstnavatel Vás propustí ještě ve zkušební době,
- k ukončení zaměstnání dojde z důvodu změny Vašeho zdravotního stavu nebo z důvodu organizačních změn u zaměstnavatele (např. zánik nebo stěhování zaměstnavatele, nadbytečnost zaměstnance) nebo
- zaměstnání sám/sama ukončíte, protože jste nedostal/a za práci zapláceno (do 15 dnů po splatnosti).

Ve všech uvedených případech musí být zaměstnání ukončeno **písemně**. **Doklad o ukončení zaměstnání doložte ministerstvu!** Skončíte-li během prvních 6 měsíců v zaměstnání z vlastního rozhodnutí nebo dostanete-li výpověď kvůli neplnění pracovních povinností, právo změnit zaměstnání se na Vás nevztahuje.

KAŽDOU ZMĚNU ZAMĚSTNAVATELE MUSÍTE PŘEDEM OZNÁMIT MINISTERSTVU VNITRA. Kromě změny zaměstnavatele musíte oznamovat také **DALŠÍ TYPY ZMĚN** (na které se 6měsíční podmínka nevztahuje):

- změnu místa výkonu práce nebo druh práce u stejného zaměstnavatele
- další pracovní pozici u stejného zaměstnavatele
- další pracovní pozici u dalšího zaměstnavatele

POZOR! NOVÉ! K novému zaměstnavateli nesmíte nastoupit dříve než po 30 dnech ode dne podání oznámení!

POZOR! NOVÉ! K OHLÁŠENÍ ZMĚNY VŽDY POUŽIJTE FORMULÁŘ DOSTUPNÝ NA PRACOVIŠTÍCH MINISTERSTVA ČI NA INTERNETU (<https://www.mvcr.cz/cizinci>).

SE ZAHÁJENÍM NOVÉ PRÁCE VŽDY VYČKEJTE, DOKUD OD MINISTERSTVA NEOBDRŽÍTE SDĚLENÍ, ŽE JSTE SPLNIL/A PODMÍNKY PRO OZNÁMENOU ZMĚNU. Pokud to neuděláte, dopustíte se **nelegální práce**, která je důvodem pro vyhoštění (až na 5 let z celého území Evropské unie).

Pokud ztratíte práci, máte 60 dnů na to, abyste si našel/a novou a ministerstvu oznámil změnu zaměstnavatele. Pokud do 60 dnů ne učiníte oznámení, platnost Vaší zaměstnanecké karty zanikne a Váš pobyt v ČR se stane nelegálním! V DOBĚ OD SKONČENÍ PŮVODNÍHO ZAMĚSTNÁNÍ AŽ DO NÁSTUPU V NOVÉM SI MUSÍTE SAMI PLATIT ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ.

Máte-li kromě zaměstnanecké karty také **POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ** nebo máte-li **VOLNÝ PŘÍSTUP NA TRH PRÁCE**, platí pro Vás **odlišná pravidla**.

Při prvním nástupu do zaměstnání i při změně zaměstnání se vždy řiďte povolením k zaměstnání. Máte-li volný přístup na trh práce, můžete do první nebo nové práce nastoupit kdykoli. Měníte-li zaměstnání a na novou práci je vydáváno povolení k zaměstnání nebo máte-li volný přístup na trh práce, změnu vždy Ministerstvu vnitra **oznamte nejpozději do 3 dnů** poté, co nastane.