

УГОДА ПРО МАЙБУТНІЙ ТРУДОВИЙ ДОГОВІР

ТОВ «Faurecia Plzeň»

юридична адреса вул. Логістичка, буд. 153, 330 23 Угерце

в особі HR менеджера Душана Палковича

ІН: 29164516, ІПН: CZ 29164516

zareєстроване у Торговому реєстрі при Обласному суді у Празі, відділ «С», вкладка 28256
(далі тільки «Роботодавець»)

та

ПІБ:

Дата народження:

Зареєстрований за адресою:

номер закордонного паспорта:
(далі тільки «Працівник»)

(окремо також «Договірна Сторона», а спільно «Договірні Сторони»)

укладають відповідно до положень ст. 1785 і наст. Закону № 89/2012 З.з. (далі тільки «Цивільний кодекс») на викладених нижче умовах угоду про майбутній трудовий договір (далі тільки "Угода").

I. Предмет Угоди

- 1.1. Договірні сторони зацікавлені в тому, щоб укласти в майбутньому трудовий договір (далі тільки «Трудовий договір»).
- 1.2. Предметом цієї угоди є обов'язок Роботодавця та працівника укласти між собою трудові правові відносини (трудові відносини) у формі Трудового договору (укладеного відповідно до положень ст. 2401 Закон № 89/2012 З.з. Цивільний кодекс, та ст. 34 Закону № 262/2006 З.з., Трудовий кодекс, з поправками (далі тільки «Трудовий кодекс»), а саме не пізніше, ніж протягом 1 року з дати вступу в силу цієї Угоди.
- 1.3. Працівник зобов'язується вийти на роботу у Роботодавця, а Роботодавець зобов'язується працівника прийняти.

II. Вид роботи

- 2.1. Роботодавець зобов'язується укласти з працівником Трудовий договір на посаду «Оператора виробництва».
- 2.2. Більш детальний опис видів робіт буде Роботодавцем викладений у Трудовому договорі та у письмовому описі посадових обов'язків. Працівник приймає до відома, що Роботодавець має право опис посадових обов'язків змінити в односторонньому порядку.

III. Тривалість трудових відносин

- 3.1. Трудовий договір буде укладено на невизначений строк з випробувальним терміном 3 місяці.
- 3.2. Працівник з умовами тривалості трудових відносин погоджується.

IV. Місце роботи

- 4.1. Договірні сторони домовилися про те, що місце роботи буде:.....
- 4.2. Працівник може бути за дорученням Роботодавця відсланий у відрядження на території Чеської республіки та за кордон. Працівник приймає до відома та погоджується з тим, що таке відрядження може тривати коротший і довший час (кілька тижнів), а також може охоплювати вихідні або святкові дні.

V. Навчання

- 5.1. Працівник приймає до відома, що навчання і тренування є умовою, яку визначив Роботодавець як необхідну для виконання роботи на даному робочому місці у відповідності з положеннями ст. 2.1. цієї Угоди. Працівник зобов'язується брати участь у всіх навчаннях і тренінгах, які організовує Роботодавець та до участі у яких він буде запрошений.

VI. Заробітна плата

6.1. За виконану роботу буде працівнику належати заробітна плата у розмірі:

Груба основна заробітна плата	17 100 крон/місяць
Змінна складова заробітної плати	місячна премія I. у розмірі до 1710,- крон
	місячна премія II. у розмірі до 1710,- крон
	місячна премія III. у розмірі до 1500,- крон

- 6.2. Інші складові заробітної плати та умови їх отримання можуть регулюватися колективним договором та внутрішніми регламентами Роботодавця.
- 6.3. Роботодавець погоджується з тим, що узгоджена місячна заробітна плата не буде нижча, ніж базова сума місячної мінімальної заробітної плати.

VII. Інші положення трудових відносин

- 7.1. Роботодавець гарантує, що щотижневий фонд робочого часу працівника в майбутніх трудових правових відносинах, укладених відповідно до положень ст. 1.2. цієї Угоди, буде складати не менше, ніж 37,5 годин.
- 7.2. Інші умови майбутніх трудових відносин, укладених відповідно до цієї Угоди, зокрема відпустки, понаднормова робота і т.п. будуть керуватися положеннями Трудового кодексу, колективним договором та внутрішніми регламентами Роботодавця.

VIII. Охорона персональних даних

- 8.1. Відповідно до положень Закону № 101/2000 З.з. з поправками (Закон про охорона персональних даних та про зміну деяких законів) Працівник цим дає згоду на те, що Роботодавець має право збирати персональні дані, що стосуються Працівника (зокрема ім'я та прізвище, адреса електронної пошти, дата народження, громадянство, адреса постійного місця проживання, телефонний номер, дані про освіту Працівника та його сімейний стан, далі тільки «Персональні дані») та у електронному вигляді або вручну здійснювати обробку персональних даних для цілей виконання предмету цієї Угоди, а саме протягом терміну дії цієї Угоди і далі протягом необхідного періоду (періоду, передбаченого відповідним законодавством). Роботодавець буде обробляти персональні дані в якості адміністратора з метою (i) введення загального кадрового обліку та (ii) маркетингової діяльності Роботодавця.
- 8.2. Працівник надає Роботодавцю Персональні дані добровільно. Працівник має (i) право будь-коли звернутися до Роботодавця з вимогою надати інформацію, що стосується обробки Персональної інформації, (ii) право вимагати від Роботодавця пояснень у разі виявлення або підозри, що Роботодавець здійснює обробку Персональних даних способом, який ставить під загрозу недоторканність приватного або особистого життя Працівника або інакше способом, що суперечить законодавству, зокрема у випадку, якщо Роботодавець обробляє Персональні дані для інших цілей, ніж визначені, або (за обставинами) має право вимагати, щоб Роботодавець виправив невідповідну ситуацію шляхом заблокування, виправлення, доповнення або ліквідації персональних даних, та (iii) інші права, передбачені положеннями ст. 11, 12 та 21 Закон № 101/2000 З.з., Про захист персональних даних.
- 8.3. Працівник приймає до відома і погоджується з тим, що Персональні дані можуть бути передані будь-якій компанії, що є членом групи компаній, частиною якої є Роботодавець, а саме у всі країни та юрисдикції, де такі особи можуть знаходитися. Всі такі компанії будуть розглядатися в якості обробника Персональних даних.

IX. Істотні зміни обставин

- 9.1. У разі якщо настане зміна обставин, на яких Сторони під час виникнення обов'язків за цією Угодою ґрунтувалися, у такій мірі, що неможливо розумно вимагати укладення Трудового договору, обов'язок укласти трудовий договір анулюється.
- 9.2. Договірна сторона, яка отримує інформацію про таку істотну зміну обставин, буде негайно інформувати другу Договірну сторону. У разі недотримання вищевказаного обов'язку вона буде зобов'язана відшкодувати другій Стороні збиток, заподіяний такою затримкою або упущенням.
- 9.3. Істотною зміною обставин вважається особливо, але не обмежуючись цим, невиконання з боку Працівника умов для надання візи та/або інших законних умов, необхідних для укладення Трудового договору.

9.4. Положення ст. 9.1 не будуть застосовані, якщо зміна обставин була викликана діями або бездіяльністю однієї зі Сторін на шкоду іншої Договірної сторони.

Х. Прикінцеві положення

10.1. Дана угода укладена на певний період часу, а саме до:

- до дати укладення Трудового договору між Роботодавцем і Працівником відповідно до положень ст. 1.2. цієї Угоди, або
- до моменту, коли обов'язок укласти Трудовий договір буде анульовано відповідно до положень ст. IX цієї Угоди,
- після безрезультатного закінчення строку 1 рік з дати вступу Угоди в силу, якщо до цього часу Працівник не виповнить законні умови для укладення Трудового договору.

10.2. Дану Угоду може бути розірвано достроково за згодою обох Сторін.

10.3. Будь-які зміни та доповнення до цієї Угоди можуть бути зроблені тільки у формі письмових пронумерованих додатків, позначених як додатки до цієї Угоди і затверджених і підписаних обома Сторонами.

10.4. Відповідно до положень ст. 1758 Цивільного кодексу, Сторони погоджуються з тим, що вони не хочуть бути пов'язаними без дотримання письмової форми.

10.5. Сторони виключають застосування положень ст. 1740 пункт 3 Цивільного кодексу. Відповідь з додатком або відхиленням не буде вважатися прийняттям будь-якої пропозиції.

10.6. У тому випадку, якщо будь-яке положення Угоди стане недійсним, решта положень залишаються в силі і надалі.

10.7. Інтерпретація, дійсність, ефективність і виконання цієї Угоди регулюються чинним законодавством Чеської Республіки. Сторони зобов'язуються вирішувати будь-які суперечки або розбіжності, що впливають з цієї Угоди або виникли в зв'язку з нею, перш за все, шляхом примирення. Якщо рішення шляхом примирення не є можливим, то Договірні сторони призначають для врегулювання взаємних спорів юрисдикцію і повноваження Арбітражного суду Економічної палати Чеської Республіки та Аграрної палати Чеської Республіки в Празі, а саме шляхом розгляду трьома арбітрами відповідно до Арбітражного регламенту суду.

10.8. Дану Угоду складено в двох примірниках, кожен з яких має силу оригіналу. Кожна із Сторін отримує завжди один примірник.

10.9. Дана Угода вступає в силу і стає чинною з дня її підписання обома Сторонами.

10.10. Договірні Сторони заявляють, що письмовий текст цієї Угоди відповідає їх реальному наміру, який вони висловили зрозуміло, серйозно і абсолютно вільно. На доказ цього вони приєднують свої підписи.

м. Пльзень, дата

м. дата

ТОВ «Faurecia Píseň»
HR Менеджер
Душан Палковіч

Працівник