

Политика МКДОУ «Детский сад № 999» в области охраны труда

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников в ходе осуществления профессиональной деятельности руководство МКДОУ «Детский сад № 999» главными целями настоящей Политики объявляет:

- исключение несчастных случаев на производстве;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний;
- улучшение условий труда.

Средством достижения указанных целей является созданная в МКДОУ «Детский сад № 999» система управления охраной труда. Основным содержанием деятельности системы является предупреждение повреждений здоровья работников со следующим порядком приоритетности:

- 1) устранение опасностей;
- 2) ограничение опасностей в их источнике при помощи средств коллективной защиты или организационных мер;
- 3) минимизация опасностей путем применения безопасного оборудования и ограничения времени и частоты воздействия производственных факторов на работников;
- 4) предоставление средств индивидуальной защиты, включая спецодежду и спецобувь.

Реализация настоящей Политики основывается на следующих принципах:

- Политика по охране труда распространяется на всех работников организации и действует на всей территории, во всех зданиях и сооружениях МКДОУ «Детский сад № 999».
- Принимаемые меры безопасности обеспечивают выполнение требований законодательных и нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда, и адекватны возможным угрозам и рискам.
- Меры по обеспечению различных аспектов безопасности осуществляются во взаимосвязи и согласованно.
- Система управления охраной труда непрерывно совершенствуется для повышения её эффективности.
- Политика по охране труда осуществляется во взаимодействии и координации деятельности МКДОУ «Детский сад № 999» с государственными органами исполнительной власти, в том числе надзорными органами, а также с общественными объединениями.

Для достижения поставленных целей руководство МКДОУ «Детский сад № 999» принимает на себя обязательства обеспечить:

- достаточными ресурсами (финансовыми, материальными, кадровыми, информационными) планируемыми меры безопасности;
- подготовку работников организации к безопасной деятельности в штатных и в экстремальных ситуациях;
- мотивацию работников к выполнению требований локальных нормативных актов организации по охране труда;
- привлечение работников к разработке и реализации мероприятий по охране труда;
- мониторинг условий труда с использованием контрольных мероприятий, оценки профессиональных рисков, производственного контроля и специальной оценки условий труда;
- законные интересы работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей.