

I.P.E.P.

L'Institut de Promotion de l'Égalité Professionnelle (IPEP) a été créé en 2008, par Françoise Augier, économiste du travail, spécialisée en management des Ressources Humaines, experte en conditions de travail et relations sociales depuis plus de 25 ans.

A travers des actions de formation, de sensibilisation des audits organisationnels et sociaux, des actions de conseils en organisation auprès d'entreprises et d'organismes publics et privés, l'IPEP assure la promotion de l'Égalité professionnelle.

Intervenantes

Économiste du travail, sociologue du travail, praticiennes en bilan de compétences, coach en gestion de carrière spécialisée dans le développement professionnel des Femmes et la conduite du changement, formatrices en bilan de carrière issues de l'IPEP et de cabinets partenaires.

Lieu de formation

Territoires ruraux de la Région Provence Alpes Côte d'Azur
Alpes de Haute Provence, Hautes Alpes, Var, Vaucluse

Inscriptions

Nous contacter pour les prochaines sessions :

info@ipep.fr

Tél. : 04 91 37 39 47

Mobile : 06 17 65 85 49

Cette formation est entièrement prise en charge par les partenaires de la Région Provence Alpes Côte d'Azur

Plus d'informations sur notre site
www.ipep.fr

Organisme de formation enregistré sous le n° 91300306830

Femmes en milieu rural, agricultrices, salariées, exploitantes agricoles ou conjointes...

Vous souhaitez faire évoluer votre situation d'emploi ?

Utilisez un tremplin à



l'évolution professionnelle des femmes en milieu rural

Un programme de formation qui redynamise l'employabilité des femmes

Proposé par l'Institut de Promotion de l'Égalité Professionnelle – IPEP



Avec le soutien de la Région
Provence Alpes Côte d'Azur



Public :

Femmes domiciliées en PACA et en milieu rural, qui souhaitent prendre en main leur évolution professionnelle.

- *Salariées en milieu rural*
- *Femmes en emploi précaire*
- *Exploitantes agricoles*
- *Conjointes collaboratrices*
- *Porteuses de projet de création d'entreprise*

Objectif :

Permettre aux femmes en milieu rural de :

- *Valoriser leur employabilité*
- *Prendre des décisions stratégiques*
- *Diversifier leur activité agricole*
- *Adjoindre une activité parallèle*
- *Aller vers des métiers porteurs*
- *Envisager le soutien d'une formation qualifiante/diplômante ou d'une VAE*

50 bénéficiaires en PACA en 2012-2013



Programme

**BILAN TREMLIN A L'EVOLUTION PROFESSIONNELLE
DES AGRICULTRICES ET DES FEMMES EN MILIEU RURAL**

La formation individualisée et collective
se déroulera sur 5 jours non consécutifs

**Programme de la formation
et sommaire du livret pédagogique**

Jour 1

**Le contexte de mon évolution professionnelle
Exploration de mon parcours personnel et professionnel**

Jour 2

L'audit de Soi

Jour 3

Mon potentiel de progression

Jour 4

Valorisation de mon projet professionnel

Jour 5

Suivi individuel

Un livret spécifique
fourni et personnel
servira de support
au travail des participantes.

