

Fileleed? Ruil eens online van baan

Je hebt een droombaan, maar staat daarvoor wel dagelijks in de file. Dat kan anders: met een online-profiel helpen websites als banenruil.nl je aan de juiste match om van baan te ruilen.

Door **Kaya Bouma** Illustratie **Claudie de Cleen**

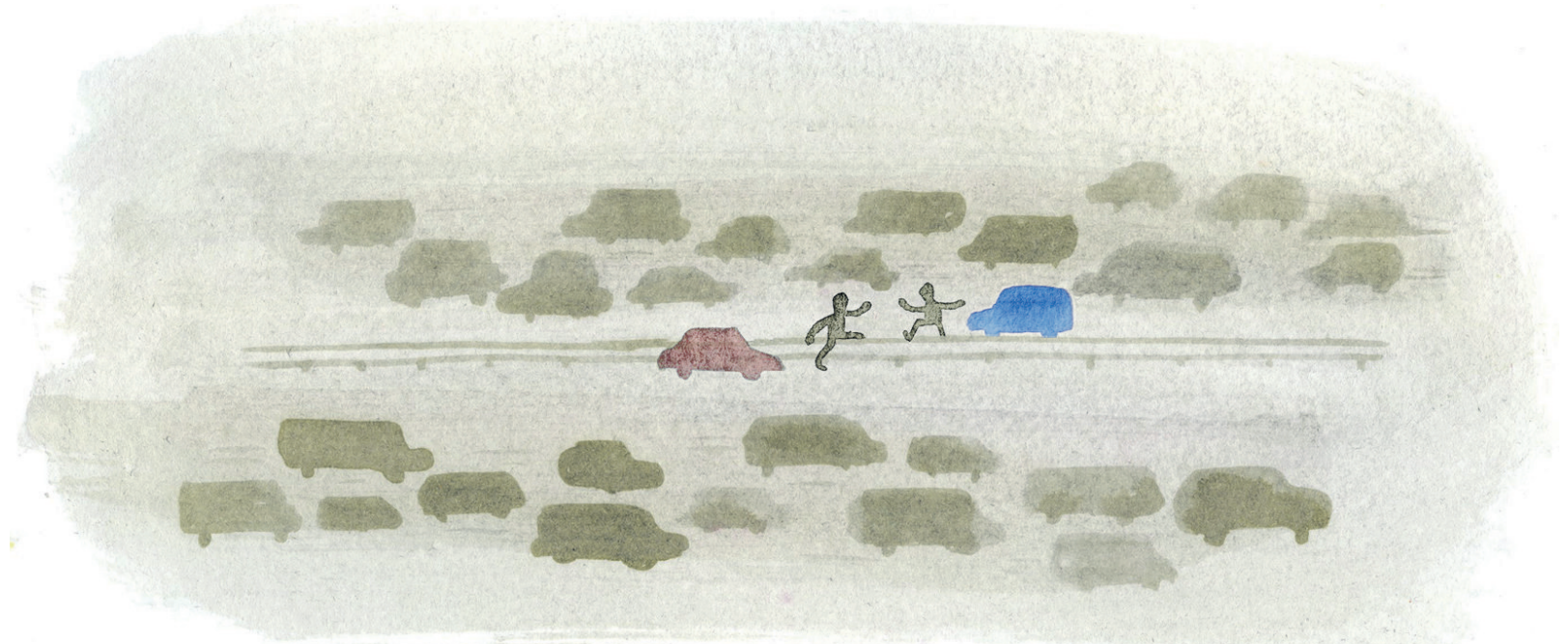
Het deed haar nog het meest denken aan een blind date. Toch had het afspraakje van Pauline (40) met liefde niet zoveel te maken. Via een website was ze gekoppeld aan haar ideale match. Niet om mee te daten, maar om van baan te ruilen.

Dat zit zo: Pauline werkt als projectleider duurzaamheid voor de gemeente Amersfoort. Op zichzelf erg leuk werk, vindt ze. Alleen de reistijd zou wel wat minder mogen. 'Ik woon in Schoonhoven en doe er met de auto als het mee zit een uur over om op mijn werk te komen.' Als het tegen zit is ze al snel twee uur onderweg, heen én terug. 'Gisteravond nog. Ik was jarig en zou uit mijn werk naar de film gaan. Maar er stond een lange file, dus dat ging niet door.'

Het is een probleem waar meer mensen mee worstelen. Ruim de helft van alle werknemers heeft een baan in een andere stad, blijkt uit cijfers van het CBS. In totaal telt Nederland daarmee zo'n 4,5 miljoen forenzen. De gemiddelde woon-werkafstand is 13,7 kilometer. 'De meeste mensen zijn bereid maximaal drie kwartier heen-en drie kwartier terug te reizen', zegt de Groningse hoogleraar Regionale arbeidsmarktanalyse Jouke van Dijk. Daarbij maakt het aantal gereden kilometers niet uit. Of het nou te voet, per bus of met het vliegtuig is, meer dan drie kwartier willen de meeste werknemers niet onderweg zijn.

Voor mensen als Pauline die een leuke baan hebben, maar liever hetzelfde werk dichterbij huis zouden doen, zit er niet veel anders op dan een andere baan te zoeken. Maar dat is de laatste jaren makkelijker gezegd dan gedaan. Pauline: 'Door de crisis zit alles op slot, werkgevers nemen niet zomaar nieuwe mensen aan.'

Toch is er ook een andere mogelijkheid: banenruil. Zoals sommige families in de zomervakantie van huis ruilen met een ander gezin, kun je tegenwoordig ook van baan ruilen. Maar



Zoals sommige families in de zomervakantie van huis ruilen, kun je nu ook van baan ruilen. Maar dan voor goed

dan voor goed. De laatste jaren is er een aantal initiatieven op poten gezet die mensen helpen bij het maken van de ideale ruilen. Op websites als jobswop.nl, werkdichterbijhuis.nl en banenruil.nl kunnen werknemers een account aanmaken en zelf op zoek

gaan naar de ideale kandidaat om mee te ruilen.

'Het is eigenlijk een soort relatieplanet', zegt Max Boodie, directeur van Banenruil.nl. 'Maar dan zoek je niet naar een partner, maar naar iemand om mee van baan te wisselen.' Een succesvolle ruil scheelt reistijd, vermindert files en daarmee de druk op het milieu. 'Stel, je staat elke dag in de file', zegt Boodie. 'En aan de andere kant van de vangrail staat iemand met vergelijkbaar werk ook elke dag in de file. Hoe mooi zou het zijn als je dan van baan kan ruilen?'

Geen gek idee, vindt hoogleraar Van Dijk. 'Maar ik zie wel veel praktische problemen. Je kunt mensen niet zomaar omruilen.' Voor een zinvolle ruil moeten twee kandidaten een vergelijkbare baan op precies de juiste locatie hebben. Dat betekent dat er heel wat kandidaten nodig zijn.

Of er al veel Nederlanders van baan geruild hebben, is niet bekend. De websites die de service aanbieden, houden vaak alleen bij hoeveel 'mat-

ches' er zijn, mensen die in theorie bij elkaar passen. Hoeveel daarvan daadwerkelijk wisselen, weten ze niet.

Pauline, die al zo'n negen maanden bij banenruil.nl staat ingeschreven, heeft nog altijd niet de juiste ruilkandidaat gevonden. 'Ik heb wel een afspraak gehad met een vrouw die bij de gemeente Rotterdam werkt, en vlak bij Amersfoort woont.' En hoewel ze in kilometers een ideale match vormden, bleken de functies van de twee vrouwen te veel van elkaar te verschillen.

Ook Sarah (32) heeft nog niet kunnen ruilen. Vanuit haar woonplaats Amsterdam reist ze elke dag met de trein naar Den Haag, waar ze als communicatieadviseur werkt. 'Ik vind drie uur reizen per dag zonde van mijn tijd. Als ik nou in een heel kleine plaats woonde zou ik het nog begrijpen, maar je zou denken dat er in Amsterdam genoeg mogelijkheden zijn.' De communicatieadviseur heeft haar werkgever nog niet verteld dat ze zich

heeft opgegeven voor een ruil. 'Dat vind ik heel spannend: stel dat ik iemand heb gevonden om mee te ruilen, wat zegt mijn werkgever daarvan?'

Uit een onderzoek dat banenruil.nl heeft laten doen, blijkt dat lang niet alle werkgevers even enthousiast zijn over een wissel. Iets meer dan de helft (52 procent) van de werkgevers zegt bereid te zijn een voorstel voor een banenruil serieus in behandeling te nemen. En hoewel 37 procent van de gevraagde werkgevers denkt dat een ruil beter is dan ontslag, houdt 25 procent het toch liever bij een ouderwets ontslag.

'Het staat mensen vrij om op zoek te gaan naar een ruil', zegt een woordvoerder van werkgeverskoepel VNO-NCW. 'Maar het is natuurlijk wel een voorwaarde dat iedereen tevreden is.' Daar is Boodie van Banenruil.nl het overigens roerend mee eens. 'Het is net als in een gewone relatie. Als jij naar een parenclub wilt en je partner wil dat niet, dan doe je het ook niet.'

Verdien ik wel genoeg **Functie: Teamleider hospitality, 1.384 euro bruto (22 uur)**

Vergelijk je salaris na een carrièreswitch niet met je oude baan

Dilemma

Na een carrièreswitch werkt Jenny (50) nu bijna zeven jaar als teamleider hospitality in de horeca. Haar taken zijn divers. Ze geeft leiding aan medewerkers van de catering, koopt voedsel in, heeft overleg met de directie en koks, maar is ook verantwoordelijk voor het maken van het rooster en het inwerken van nieuwe medewerkers. Dat doet ze 22 uur per week, voor een maandsalaris van iets meer dan 1.380 euro bruto. Niet verkeerd, maar de secundaire arbeidsvoorwaarden zijn een stuk minder florissant. Geen reiskostenvergoeding, geen vergoeding voor de kleding die vies wordt tijdens het werken en de kerstgratificatie is sinds

kort afgeschaft. Hoe zit het met het salaris van Jenny? In haar vorige baan in de gezondheidszorg verdiende ze een stuk meer. En heeft ze niet recht op meer secundaire arbeidsvoorwaarden?

Advies

Soms is het moeilijk in te schatten op welk salaris een werknemer recht heeft, maar in Jenny's geval is er vergelijkingsmateriaal genoeg. Haar werkgever valt onder de cao voor de horeca. Daarin is precies terug te vinden wat medewerkers minimaal moeten verdienen. Als teamleider zit Jenny waarschijnlijk in salarisschaal zes, denkt Ron Peters van FNV Bondgenoten. 'Daarbij hoorde een



jaar geleden op fulltime basis een salaris van minimaal 1.953 euro tot maximaal 2.402 euro bruto per maand.' Omgerekend naar Jenny's 22-urige werkweek zou ze maximaal 1.391 euro bruto per maand kunnen verdienen. Met haar huidige belo-

ning is niets mis.

Misschien is er op de secundaire arbeidsvoorwaarden meer af te dingen. Heeft Jenny net als veel andere werknemers niet recht op een dertiende maand of eindejaarsuitkering, en een vergoeding voor haar reiskosten? En staat dat niet allemaal vastgelegd in diezelfde cao? Helaas niet, weet Maartje Elderhuis van adviesbureau Berenschot. 'Wat betreft de dertiende maand, eindejaarsuitkering en variabele beloning volgt jouw werkgever de cao. Dat wil zeggen: je komt voor geen van alle in aanmerking. In andere organisaties in de branche is het meestal net zo.' Zuur is het wel dat Jenny er na haar carrièreswitch in salaris op achter-

uit is gegaan. Zelfs met haar leidinggevende functie verdient ze niet meer dan voorheen. Maar daar te lang bij stilstaan heeft geen zin. 'Stop met het vergelijken van je huidige salaris met een eerder salaris', zegt Jacco van den Berg van het gelijknamige trainingsbureau. 'Dat is appels met peren vergelijken. Wat antwoord geeft op je vragen is een vergelijking tussen de zwaarte van je functie en het ontvangen loon. Met de cao voor de horeca in de hand, kun je deze vergelijking maken.'

Carien ten Have

Het uitgebreide advies lezen of weten hoe het er met uw salaris voor staat? intermediair.nl/verdienikwelgenoeg