

# Groot deel eenvoudig werk verdwijnt

GEA MEULEMA

**GRONINGEN** Een groot deel van de banen voor laagopgeleiden verdwijnt en komt nooit meer terug. Ook niet in de techniek en de zorg.

Dat constateren Wim van de Pol (College van Bestuur Noorderpoort) en Jouke van Dijk (hoogleraar Rijksuniversiteit Groningen en lid SER Noord-Nederland). Zij maken zich grote zorgen.

Landelijk zijn een miljoen mensen werkzaam in laaggekwalificeerde functies, met meestal een mbo-2 of mbo-3 diploma. Secretaresses die bij verzekeringskantoren polissen intikken, bankmedewerkers die ingevulde formulieren van klanten overtypen. Zulke banen smelten weg. Elektronisch bankieren, de zelfscan en de baas die - in plaats van zijn secretaresse - via zijn iPad zelf een mailtje verstuurt, komen ervoor in de plaats. De banen worden in rap tempo geautomatiseerd.

Het Noorderpoort, de grootste mbo-school in het Noorden, merkt

dat jongeren nauwelijks nog stageplekken vinden en werkgevers hen voor een leerbaan niet meer in dienst nemen.

Hetzelfde geldt voor de zorg- en technieksector. In de zorg worden steeds meer hbo'ers gevraagd. Ouderen blijven langer thuis en hebben gespecialiseerde zorg nodig. Er gelden steeds strengere eisen.

Van de techniek wordt steeds gezegd dat de banen daar over een paar jaar, als de vergrijzing toeslaat, voor het oprapen liggen, maar uit onderzoek van SER Noord-Nederland blijkt dat dat niet zo is. In 2018 is er



*Er komen geen grote tekorten in de techniek of de zorg*

op de noordelijke technische arbeidsmarkt geen enkel tekort, eerder sprake van een overschot.

Een deel van de mbo'ers kan een hogere opleiding doen, maar voor de meerderheid is dat te hoog gegrepen. Voor hen dreigt werkloosheid, tenzij het minimumloon wordt afgeschaft.

Maar dan vrezden Van Dijk en Van de Pol 'Amerikaanse toestanden': werknemers moeten dan twee of drie baantjes nemen en dan nog hebben ze moeite om rond te komen. De regio's waar de meeste laagopgeleiden wonen, Oost-Groningen en Zuidoost-Drenthe, zullen het hardst worden getroffen.

Om een tweedeling te voorkomen moeten nieuwe banen worden gecreëerd. Van de Pol en Van Dijk zien kansen in 'jobcarving': hogeschoolden die een deel van hun werk naar lager opgeleiden afstoten. Verder moet meer worden ingezet op een levenlang leren en het aanleren van algemene vaardigheden van laagopgeleiden, zodat ze breed inzetbaar zijn.