



## LA LETTRE DU PRITH Normandie

<https://prith-normandie.fr>

Newsletter n°8 - Février 2020

### Sommaire

#### ACTUALITES DU PRITH

- Troisième comité de pilotage du PRITH
- Etat d'avancement des travaux du PRITH
- Retours sur la 23ème édition de la SEEPH : Soirée "Femmes Extra-ordinaires", Initiative lycée de Cherbourg, Initiative SIPHAE

#### ZOOM SUR...

- La 5<sup>ème</sup> conférence nationale du handicap
- CIH du 3 décembre 2019
- Référentiel de l'orientation professionnelle en MDPH. Guide d'appui aux équipes pluridisciplinaires des maisons départementales des personnes handicapées – CNSA
- Innovation et handicap : l'Agefiph publie un recueil et lance un appel à projet en 2020
- « Ensemble, osons l'emploi ! » : la nouvelle stratégie interministérielle pour l'emploi des personnes en situation de handicap
- Reconduction de l'opération Duoday

#### ACTUALITES LEGISLATIVES ET REGLEMENTAIRES

- Arrêté du 25 novembre 2019 relatif aux modalités de demande ou de renouvellement d'agrément d'accords en faveur des travailleurs handicapés
- Arrêté du 20 novembre 2019 fixant la liste des entreprises adaptées retenues pour mener l'expérimentation des contrats tremplins

#### PARUTION

- Statistiques et indicateurs n°19.045 - Pôle emploi
- L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2017 - Dares Résultats n°053
- Les établissements et services d'aide par le travail (Esat) - Rapport Igas

#### AGENDA

## Actualités du PRITH

### •• Troisième comité de pilotage du PRITH

Le 13 décembre s'est réuni pour la troisième fois le comité de pilotage du PRITH.

Cette séance, a été présidée par Madame Fara, adjointe au responsable du pôle 3 E de la Direccte, avait pour objet de partager les avancées des actions du plan et d'échanger sur les futures actions souhaitées en lien avec la nouvelle stratégie interministérielle pour l'emploi des personnes en situation du handicap et ce qui est attendu des nouveaux PRITH . Chaque pilote a ainsi fait part de ce qui avait été mis en œuvre pour chacun des axes du plan d'actions.

### •• Etat d'avancement de quelques travaux du PRITH

#### ⇒ Poursuite des travaux sur les Pôles de Compétences Territorialisés pour l'Insertion professionnelle en milieu ordinaire (PCTI)

Après avoir été lancés sur les deux départements de l'Eure et de la Manche, les travaux sur les PCTI vont se déployer sur les cinq départements de Normandie en 2020.

Les premières coopérations entre le médico-social et le service public de l'emploi se mettent en place pour répondre à certains besoins d'accompagnement identifiés sur quelques bassins d'emploi.

Des rencontres entre professionnels sont organisées à l'initiative des acteurs afin de permettre une acculturation réciproque.

## ⇒ Premières initiatives pour construire des passerelles éducation-emploi avec l'Education Nationale (ULIS)

Afin de transmettre une bonne information sur les aides et dispositifs existants aux professionnels, aux élèves et aux familles, et d'assurer une prise de relais efficace à la sortie de l'ULIS Lycée, quelques actions coordonnées entre le Service Public de l'Emploi et l'Education Nationale sont expérimentées sur différents territoires. Ainsi des jeunes commencent à être accompagnés par Cap emploi tout en étant scolarisés.

## ⇒ Première journée départementale des acteurs du maintien dans l'emploi à Rouen le 23 janvier 2020 : « Favoriser le maintien des salariés dans une dynamique d'emploi : quelles coopérations entre les acteurs ? »

La prévention de la désinsertion professionnelle et l'amélioration de la coordination des acteurs du maintien dans l'emploi constituent une priorité du PRITH et du PRST (Plan Régional Santé au Travail).

Des rencontres entre les professionnels de la prévention de la désinsertion professionnelle ont été programmées dans chaque département d'ici à décembre 2020 et la première journée a eu lieu à Rouen le 23 janvier 2020 à la Halle aux Toiles.

Conseillers Cap emploi, Référents handicap et psychologues de Pôle emploi, service social de l'Assurance Maladie, médecins et infirmières des services de santé au travail, acteurs de la MDPH... ce sont près de 130 professionnels qui ont participé à cette rencontre.

Introduite par Monsieur David Delasalle Responsable du service santé-sécurité du Pôle politique du travail de la Direccte et Monsieur Pierre-François Leboulanger représentant du Pôle 3E de la Direccte, la journée s'est déroulée en deux temps avec, en plénière le matin, la restitution des premiers résultats de l'enquête du PRITH menée auprès des personnes licenciées pour inaptitude et inscrites à Pôle emploi, et l'intervention des principaux acteurs du maintien dans l'emploi sur leurs offres de services respectives.

Des ateliers d'échanges de pratiques ont eu lieu l'après-midi autour de situations de maintien dans l'emploi. La manifestation s'est terminée par le partage des axes de progrès qui ont été identifiés tout au long de la journée.

## •• Retour sur la 23ème édition de la SEEPH 2019

La SEEPH s'est déroulée du 18 au 24 Novembre 2019, quelques illustrations :

### ⇒ Soirée « Femmes Extra-Ordinaires » à Rouen le 20 novembre

Plus de 180 personnes ont participé à la soirée court-métrage Femmes Extraordinaire organisée à Rouen. Présidée par les trois présidents de Ladapt, l'Agefiph et du Fiphfp cet événement avait pour objectif de promouvoir le respect des droits des collaboratrices en situation de handicap en luttant contre les stéréotypes, de favoriser l'égalité de traitement et l'égalité des chances en considérant la singularité de chacune d'entre elles dans le recrutement, le maintien dans l'emploi et le développement des carrières. Des courts-métrages ont été notamment diffusés lors de cette soirée originale, brillamment animée par la troupe de théâtre de l'Esat du Cailly.

Pour découvrir ou revoir les courts-métrages :

[https://www.youtube.com/playlist?list=PL2qCrW\\_ScSeSqJmW5nrep1l6LDYr6yZTR](https://www.youtube.com/playlist?list=PL2qCrW_ScSeSqJmW5nrep1l6LDYr6yZTR)

### ⇒ Rencontre au lycée Tocqueville de Cherbourg du 21 novembre

A l'initiative de leur enseignante coordonnatrice et avec leur AESH collective (accompagnant d'élèves en situation de handicap), les jeunes bénéficiant du dispositif ULIS (Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire) ont été accueillis toute la journée par une équipe de partenaires composée de professionnels de Cap Emploi, des GEIQ (Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) de la MDA (Maison Départementale de l'Autonomie) de l'association Ladapt et des entreprises adaptées locales ACTP et Handiprint.

L'objectif de cette journée organisée en deux temps, était d'évoquer concrètement l'avenir des jeunes lycéens, de les rassurer et de préparer avec eux ce moment crucial pour entrer dans l'emploi que représente l'entretien professionnel. Un deuxième temps en soirée a été ouvert aux familles, partenaires éducatifs et partenaires professionnels avec plus de cent participants autour du témoignage de quatre jeunes, anciens élèves des lycées Tocqueville et Doucet, qui ont évoqué avec brio leurs parcours de formation et leurs activités professionnelles actuelles.

La soirée s'est poursuivie par une dégustation très appréciée préparée par les élèves des CAP Agent Polyvalent de Restauration et Assistant Technique en Milieu Familial et Collectif, classes dans lesquelles certains élèves du dispositif sont en inclusion. Celle-ci a eu lieu sur les plateaux techniques (cuisine, restaurant pédagogique, ateliers linge...) avec le soutien des équipes engagées dans l'inclusion des élèves au quotidien.

Lien vers l'article de presse :

<https://www.prith-normandie.fr/single-post/2020/02/13/Retour-sur-la-23%C3%A8me-%C3%A9dition-de-la-SEEPH-2019>

### ⇒ SIPHAE « Semaine pour l'Inclusion des Personnes Handicapées de l'Agglomération Elbeuvienne »

Cap Emploi Rouen Dieppe et la Mission Locale de l'agglomération d'Elbeuf ont coordonné une série d'événements autour du handicap dans l'agglomération d'Elbeuf. Organisée avec le soutien financier de la Direccte, d'entreprises mécènes et des Municipalités de l'agglomération cette manifestation visait à la sensibilisation, à la dédramatisation et

à une remise en question sur la représentation du handicap dans le monde professionnel.

Employeurs, personnes en situation de handicap, familles, professionnels de l'accompagnement, organismes de formation, partenaires de l'agglomération d'Elbeuf, ce sont plus de 440 personnes ont participé aux différents forums.

Cette semaine fut riche en émotions et porteuse d'un message positif favorisant l'inclusion. Les thèmes proposés lors des forums :

- L'accès aux droits (présence des instances Carsat, Caf, CPAM, MDPH, associations diverses d'accompagnements et de sensibilisation pour répondre aux questionnements des personnes),
- L'insertion professionnelle avec des visites entreprises et visite Esat, forum Formation présentant les différents organismes du droit commun et plus spécialisés, job dating réunissant 55 demandeurs d'emploi et 12 entreprises,
- Le sport permettant de présenter et initier adultes et enfants à des sports adaptés
- La culture avec une exposition Photo réalisée par des personnes suivies par Cap emploi sur le thème de l'emploi, et une pièce de théâtre jouée par des comédiens de la troupe de l'Esat du Cailly, suivie de témoignages d'insertion réussie.

## Zoom sur...

### •• La 5<sup>ème</sup> conférence nationale du handicap

La 5e Conférence nationale du handicap s'est déroulée le mardi 11 février 2020, un bilan de la politique publique du handicap a été dressé et des mesures opérationnelles et concrètes ont été prises. En 2020, le Gouvernement se fixe comme objectif la mise en oeuvre de 12 engagements.

[Lire la suite](#)

### •• CIH du 3 décembre 2019



Mardi 3 décembre 2019, le Premier ministre Edouard Philippe a réuni l'ensemble du gouvernement pour un 3<sup>ème</sup> Comité interministériel du handicap (CIH). Le Gouvernement se donne comme objectifs de continuer à simplifier et améliorer, sur tout le territoire, la vie des citoyens en situation de handicap.

En 2020, l'accent est mis sur une véritable société du choix, où chaque personne pourra avoir le parcours personnel, scolaire, professionnel, culturel et sportif qu'elle souhaite près de chez elle.

En 2020, le Gouvernement se fixe comme objectif la mise en oeuvre de 22 nouvelles mesures destinées à faciliter le quotidien des personnes handicapées.

En savoir plus :

<https://handicap.gouv.fr/le-secretariat-d-etat/acteurs/comite-interministeriel-du-handicap-cih/le-comite-interministeriel-du-handicap/article/les-propositions-du-cih-le-3-decembre-2019>

### •• Référentiel de l'orientation professionnelle en MDPH Guide d'appui aux équipes pluridisciplinaires des maisons départementales des personnes handicapées – CNSA

Ce référentiel donne à voir et porte d'abord à la connaissance des membres de l'équipe pluridisciplinaire l'éventail large des solutions possibles pour accompagner un travailleur en situation de handicap en milieu ordinaire dans une optique inclusive. Le développement de nouveaux dispositifs comme l'emploi accompagné, la réforme récente des entreprises adaptées, la fusion des Cap Emploi et des services d'appui au maintien dans l'emploi (SAMETH) sont autant d'évolutions décrites dans ce référentiel. Elles participent toutes directement ou indirectement au même objectif d'accès et de maintien des travailleurs handicapés dans un milieu ordinaire de travail.



[Lire le référentiel de l'orientation professionnelle en MDPH](#)

## ••• Innovation et handicap : l'Agefiph publie un recueil et lance un appel à projet en 2020

L'Agefiph engage une stratégie innovation 2020-2022, dédiée notamment aux actions innovantes et à la recherche. Elle prévoit d'y consacrer 10 millions d'euros en trois ans.

Cet engagement pour l'innovation est intégré à la « Stratégie pour l'emploi des personnes handicapées » communiquée par le gouvernement, le 18 novembre 2019 dernier.

En 2020, pour répondre aux enjeux de la désinsertion professionnelle, l'Agefiph lance un appel à projets pour des actions innovantes portant plus spécifiquement sur « la prévention de la désinsertion professionnelle et le maintien en emploi ».

Les modalités pratiques (plateforme de projets, veille sur la recherche...) seront précisées à compter du 20 janvier 2020 sur le site [www.agefiph.fr](http://www.agefiph.fr) et sur le site [www.agefiph-handinnov.com](http://www.agefiph-handinnov.com).

Cet appel à projets "actions innovantes" s'accompagnera d'un appel à projets de recherche appliquée co-piloté par la Fondation internationale pour la recherche appliquée sur le handicap (FIRAH) et l'Agefiph sur ce même thème de « la sécurisation des transitions et des parcours professionnels. »

Vous pouvez télécharger le recueil pour l'innovation inclusive au service des entreprises 4.0 ainsi que le communiqué de presse sur le site du Prith Normandie :

<https://www.prith-normandie.fr/single-post/2020/01/30/Innovation-et-handicap-l%E2%80%99Agefiph-publie-un-recueil-et-lance-un-appel-%C3%A0-projet-en-2020>

## ••• « Ensemble, osons l'emploi ! » : la nouvelle stratégie interministérielle pour l'emploi des personnes en situation de handicap

Le 18 novembre 2019, Muriel Pénicaud, ministre du Travail, Sophie Cluzel, secrétaire d'État chargée des Personnes handicapées et Olivier Dussopt, secrétaire d'État auprès du ministre de l'Action et des Comptes publics ont installé le Comité national de suivi et d'évaluation de la politique d'emploi des personnes handicapées et ont présenté la nouvelle stratégie pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

Celle-ci est issue de 18 mois de concertation avec les partenaires sociaux, les associations représentatives des personnes handicapées, la commission emploi du CNCPPH, l'AGEFIPH, le FIPHFP, les branches professionnelles, les acteurs du service public de l'emploi, du secteur adapté et du médico-social, et des chefs d'entreprises. Elle se décline en 9 axes.

[En savoir plus...](#)

## ••• Reconduction de l'opération DuoDay



Le 14 mai 2020, partout en France, l'opération DuoDay permettra la formation de duos entre des personnes en situation de handicap et des professionnels volontaires dans de nombreuses entreprises, collectivités ou associations.

Objectif : ensemble, dépasser nos préjugés et avancer vers l'inclusion.

Le Kit de Communication #DuoDay2020 est disponible en téléchargement :

<https://www.duoday.fr/16-kit-de-communication-a-telecharger.htm>

## Actualités législatives et réglementaires

••• **Arrêté du 25 novembre 2019** relatif aux modalités de demande ou de renouvellement d'agrément d'accords en faveur des travailleurs handicapés

••• **Arrêté du 20 novembre 2019** fixant la liste des entreprises adaptées retenues pour mener l'expérimentation des contrats tremplins

[Télécharger les arrêtés](#)

## Parutions



### Statistiques et indicateurs n°19.045

Pôle emploi  
Novembre 2019



### L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2017

Dares Résultats n°053  
Novembre 2019



### Les établissements et services d'aide par le travail (Esat)

Rapport Igas  
Octobre 2019

Télécharger les publications

## Agenda

### •• Forum en ligne Talents Handicap : 18ème édition nationale tous secteurs Spéciale Alternance & Stages

Du 6 mars au 3 avril 2020 Talents Handicap National est un forum en ligne, accessible de n'importe où en France sans se déplacer. L'inscription et la visite sont gratuites à l'adresse : <https://www.talents-handicap.com/>

### •• Les cafés de l'emploi (Rouen)

Le 7 mars 2020

Rendez-vous mensuel dans le but de favoriser le contact entre recruteur et demandeur d'emploi dans un lieu accueillant et convivial.

Plus d'informations : <https://www.cafesdelemploi.fr/>

### •• Université du réseau des référents handicap (Centre de congrès de Lyon)

Le 17 et 18 mars 2020

Présent sur l'ensemble du territoire, le Réseau des référents handicap est animé par l'Agefiph et constitue un espace de travail privilégié pour les entreprises.

L'Agefiph organise la première édition de l'Université du Réseau des référents handicap. Deux jours pour échanger entre professionnels de l'emploi et du handicap, développer les réseaux, faire le point sur les sujets d'actualité et nourrir ses pratiques professionnelles.

Informations et inscription sur [www.agefiph-universite-rrh.fr](http://www.agefiph-universite-rrh.fr)

Agenda du Prith

<https://prith-normandie.fr/>  
[prith-normandie@practhis.asso.fr](mailto:prith-normandie@practhis.asso.fr)

[Se désinscrire](#)