



LA LETTRE DU PRITH Normandie

<https://prith-normandie.fr>

Newsletter n°7 - Novembre 2019

Sommaire

ACTUALITES DU PRITH

- Etat d'avancement des travaux du PRITH (lancement de l'enquête avec Pôle emploi, poursuite des travaux PCTI, ...)
- 23ème édition de la SEEPH
- Réunions d'information des entreprises normandes sur les évolutions de l'OETH par l'Agefiph et rencontre du Réseau des Référents Handicap

ZOOM SUR...

- Parution des chiffres clés 2018 sur l'emploi des personnes handicapées Agefiph et Fiphfp
- Dès la rentrée 2019 de l'Education nationale, mise en place de « Pour une école inclusive »
- Communiqué de presse du Secrétariat d'Etat auprès du 1er ministre chargé des personnes handicapées - Développer l'apprentissage des personnes handicapées

ACTUALITES LEGISLATIVES ET REGLEMENTAIRES

- Arrêté du 9 septembre 2019 (RLH modèle de formulaire mode de calcul, montant AETH)
- La loi du 6 août 2019 portant sur la fonction publique

PARUTION

- Guide pratique pour prévenir les discriminations à l'embauche Défenseur des Droits
- Santé mentale, expériences du travail, du chômage et de la précarité – Actes du séminaire de recherche de la DREES et de la DARES - Les dossiers de la Drees n°38

AGENDA

Actualités du PRITH

••• Etat d'avancement de quelques travaux du PRITH

⇒ Poursuite des travaux sur les Pôles de Compétences Territorialisés pour l'Insertion professionnelle en milieu ordinaire (PCTI)

Les groupes de travail opérationnels composés principalement de représentants d'établissements médico-sociaux, de Cap Emploi, de Missions Locales, de Pole Emploi, de l'Education nationale se sont réunis à trois reprises dans les départements de l'Eure et de la Manche. Ces rencontres ont permis, outre de se connaître, de préciser les situations de personnes pouvant relever de ce travail en pôle, ainsi que les ressources disponibles par bassin d'emploi. Des initiatives de coopérations locales émergent et la deuxième phase consiste à les formaliser avec les acteurs engagés.

⇒ Travaux sur les passerelles éducation-emploi avec l'Education Nationale (ULIS)

Les acteurs du PRITH souhaitent favoriser les passerelles entre l'école et l'emploi, particulièrement pour les jeunes en situation de handicap, scolarisés au sein de l'Education nationale, en Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire (ULIS).

Un groupe projet constitué de représentants des Cap emploi, Pole emploi, Missions Locales, coordonnateurs ULIS, enseignants référents, du centre ressources Aramis et de l'ARS a été constitué. Deux séances de travail ont été organisées, dans un premier temps en juillet pour restituer les travaux issus des consultations, puis en octobre pour partager les pistes d'action. Il ressort des premiers échanges la nécessité de travailler bien plus tôt à la préparation de la sortie des jeunes scolarisés en Ulis Lycée.

Certaines initiatives locales ont pu être repérées. Elles montrent tout l'intérêt de nouer des partenariats avec les acteurs de l'insertion (groupements d'employeurs, service public de l'emploi ...) très en amont du parcours des jeunes et seront approfondies.

Une réflexion est maintenant engagée pour mettre en place des actions coordonnées entre le Service Public de l'Emploi et l'Education Nationale afin de transmettre une bonne information sur les aides et dispositifs existants aux professionnels, aux élèves et aux familles, et d'assurer une prise de relais efficace.

⇒ Lancement de l'enquête auprès des personnes licenciées pour inaptitude

En partenariat avec Pôle emploi, l'enquête a été envoyée le 17 octobre auprès de 1200 demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi depuis trois à six mois suite à un licenciement pour inaptitude. A ce jour le taux de retour est de 30 %.

•• Préparation de la 23ème édition de la SEEPH 2019

Moment fort de l'année, la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) est l'occasion, pour les entreprises, les professionnels, les personnes en situation de handicap et plus largement tous les acteurs œuvrant en faveur de l'emploi des personnes handicapées, de se mobiliser et de témoigner de leur engagement autour de la question du handicap en milieu professionnel.

Cette année, **la SEEPH se déroulera du 18 au 24 Novembre 2019.**

Pour en connaître les événements :

<https://www.activateurdeprogres.fr/>

<http://www.semaine-emploi-handicap.com/>

•• Réunions d'information des entreprises normandes sur les évolutions de l'OETH par l'Agefiph et Rencontre du Réseau des Référents Handicap

En 2020 l'OETH évolue. La loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » réforme l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH). Si elle ne remet pas en cause le principe d'un taux d'emploi obligatoire, la loi prévoit de nombreuses évolutions :

- les modalités de réponse à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés ;
- la déclaration d'obligation d'emploi (DOETH) ;
- le calcul de la contribution annuelle.

Ces changements interviendront le 1er janvier 2020, des modalités transitoires sont prévues jusqu'au 31 décembre 2024. L'enjeu immédiat de l'Agefiph est de préparer les entreprises à cette réforme et d'en anticiper les effets dès aujourd'hui.

Dans ce cadre, l'Agefiph Normandie a organisé cinq réunions d'information à destination des entreprises sur l'ensemble du territoire. Ces réunions ont permis d'informer près de 209 entreprises et acteurs de l'emploi et de la formation :

- 76 participants le mardi 1er octobre à Rouen
- 27 participants le vendredi 4 octobre à Evreux
- 30 participants le lundi 7 octobre à Saint Lo
- 57 participants le mardi 8 octobre à Caen
- 19 participants le jeudi 10 octobre à Alençon

L'atelier du Réseau des Référents Handicap normand a lui aussi remporté un vif succès. Cet atelier s'est construit dans la continuité de ces réunions sur le thème du "Rôle et Missions du Référent Handicap". Réalisé le 15 octobre à la CAF 76, il a réuni près de 50 entreprises, permettant aux entreprises de construire leur « fiche mission » grâce à des échanges de pratiques et partages d'expérience.

Il est à noter que l'Agefiph dispose d'une offre de services de proximité dédiée aux entreprises afin de les conseiller et les accompagner à mieux répondre à leur obligation d'emploi, et d'anticiper les impacts de la nouvelle réforme.

C'est pourquoi, au-delà de ces temps collectifs, l'Agefiph Normandie continuera sur la fin d'année d'informer et de conseiller les entreprises sur les nouveautés de la loi : nouvelle liste des ECAP, passage opérationnel de la DOETH dans la DSN...

En savoir plus :

<https://www.agefiph.fr/actualites-handicap/le-role-et-les-missions-du-referent-handicap>

Zoom sur...

•• Parution des chiffres clés 2018 sur l'emploi des personnes handicapées - Juin 2019



Issu du travail conjoint du Fiphfp et de l'Agefiph, cette brochure présente les dernières données disponibles relatives à l'emploi des personnes en situation de handicap dans les secteurs publics et privés. Quatre thématiques y sont traitées :

- Les personnes handicapées et l'emploi
- La réponse à l'obligation d'emploi dans les secteurs privé et public
- Les moyens mobilisés en faveur de l'emploi (contrats aidés, services et aides de l'Agefiph, financements et interventions du Fiphfp)
- Les insertions et les maintiens dans l'emploi (Recrutements, créations d'entreprises, maintien dans l'emploi et alternance)

<http://www.fiphfp.fr/Le-FIPHFP/Actualites-du-FIPHFP/Parution-des-chiffres-cles-2018-sur-l-emploi-des-personnes-handicapees>

••• Dès la rentrée 2019 de l'Education nationale, mise en place de « Pour une école inclusive »

Le 11 juin dernier, Jean-Michel Blanquer et Sophie Cluzel ont présenté le « Service public de l'École inclusive », nouveau projet pour les enfants en situation de handicap, leurs familles et pour l'École dont la mise en œuvre débute dès la rentrée 2019.

L'École inclusive se donne pour objectif d'assurer une scolarisation de qualité pour tous les élèves de la maternelle au lycée par la prise en compte de leurs singularités et de leurs besoins éducatifs particuliers, et de manière opérationnelle par la transformation de l'accompagnement des élèves en situation de handicap. La simplification des démarches des familles et la personnalisation des parcours des élèves sont deux autres piliers de ce plan de transformation, qui s'articule autour de sept axes.



[Lire la suite](#)

••• Communiqué de presse du Secrétariat d'Etat auprès du 1er Ministre chargé des personnes handicapées - Développer l'apprentissage des personnes handicapées

Les outils issus des travaux menés dans le cadre de la concertation y sont publiés :

- Fiche 1 : Ressources Handicap Formation
- Fiche 2 : Référent handicap en CFA
- Fiche 3 : Référentiel accessibilité CFA
- Fiche 4 : l'aide de l'AGEFIPH
- Fiche 5 : Apprentissage et Handicap en 2018

En savoir plus :

<https://handicap.gouv.fr/presse/communiqués-de-presse/article/developper-l-apprentissage-des-personnes-handicapees>

Actualités législatives et réglementaires

•• **Arrêté du 9 septembre 2019 relatif aux modèles de formulaires de demande de reconnaissance de la lourdeur du handicap, aux modalités de calcul** mentionnées à l'article R. 5213-45 du code du travail et au montant annuel de l'aide à l'emploi mentionné à l'article R. 5213-49 du même code

•• **La loi du 6 août 2019 portant sur la fonction publique**

Organisée autour de 5 titres, la Loi définit les orientations stratégiques de la transformation de la Fonction Publique. Les articles 90, 91 et 92 concernent le champ d'action du FIPHFP (apprentissage, gouvernance, évolution de la carrière de l'agent en situation de handicap..). De nombreux décrets ou ordonnances sont attendus dans les prochains mois pour préciser les conditions d'application de certaines mesures.

Retrouvez l'analyse détaillée de chacune des dispositions qui concernent le FIPHFP et l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap dans la Fonction publique : <http://www.fiphfp.fr/Le-FIPHFP/Actualites-du-FIPHFP/Ce-que-la-loi-sur-la-transformation-de-la-fonction-publique-va-changer>

Télécharger l'arrêté du 9 septembre 2019 et la loi du 6 août 2019

Parutions



Guide pratique pour prévenir les discriminations à l'embauche

Défenseur des Droits
Septembre 2019

Télécharger les publications



Santé mentale, expériences du travail, du chômage et de la précarité

Les dossiers de la DREES n°38
Actes du séminaire de recherche de la Drees
et de la Dares
Juillet 2019

Agenda

•• Les cafés de l'emploi (Rouen)

Le 9 novembre 2019

Rendez-vous mensuel dans le but de favoriser le contact entre recruteur et demandeur d'emploi dans un lieu accueillant et convivial.

Plus d'informations : <https://www.cafesdelemploi.fr/>

•• Entreprises & handicap : comment construire votre politique inclusive ? (Rouen)

Le 21 novembre 2019

Un événement réservé aux chef-fe-s d'entreprises et Responsables des Ressources Humaines des PME-PMI.

La Cité des Métiers de Normandie et E2I vous proposent une matinale d'information et de sensibilisation sur le handicap afin de vous outiller sur les volets réglementaires et la sécurisation de vos recrutements.

Ce temps convivial mêlera conférence participative et ateliers thématiques. Information et inscription :

<http://agenda.citedesmetiersnormandie.fr/evenement/entreprises-handicap-comment-construire-votre-politique-inclusive/>

•• Colloque « Une école inclusive pour tous, un parcours pour chacun » (Caen)

Le 27 novembre 2019

L'ARS et la Région académique de Normandie organisent le colloque « Une école inclusive pour tous, un parcours pour chacun ».

Ce colloque est à destination des professionnels de la santé et de l'éducation nationale.

Inscription : [cliquer ici](#)

Renseignements : <https://www.normandie.ars.sante.fr/une-ecole-inclusive-pour-tous-un-parcours-pour-chacun>

•• Réunions à l'attention des entreprises adaptées de Normandie

Deux réunions d'échanges seront organisées le 2 et le 9 décembre après-midi par la Direccte avec l'ensemble des entreprises adaptées normandes afin notamment de faire un point sur les réformes et d'échanger sur l'actualité. Plus d'infos à venir...

Agenda du Prith

<https://prith-normandie.fr/>
prith-normandie@practhis.asso.fr

[Se désinscrire](#)