



LA LETTRE DU PRITH Normandie

<https://prith-normandie.fr>

Newsletter n°6 - Juillet 2019

Sommaire

ACTUALITES DU PRITH

- Tenue du troisième comité de pilotage du PRITH
- La réforme des entreprises adaptées en Normandie
- Duoday
- Handicity : une course d'orientation et de sensibilisation à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap
- Handi Job : l'alliance du sport et de l'emploi

ZOOM SUR...

- Restitution de la concertation offre de services à destination des personnes handicapées et des employeurs
- La réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés – Publication d'un Guide pratique / Agefiph
- Publication de la liste des Opérateurs de compétences (Opco)

ACTUALITES LEGISLATIVES ET REGLEMENTAIRES

- Décrets concernant la réforme de l'OETH parus au journal officiel
- Décret n°2019-566 du 7 juin 2019 relatif à la majoration de l'alimentation du compte personnel de formation pour les salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi

PARUTION

- Publication du rapport d'activité 2018 du FIPHFP
- Rapport annuel d'activité 2018 – Défenseur des droits
- Rapport d'activité 2018 de la CNSA

AGENDA

Actualités du PRITH

••• Troisième comité de pilotage du PRITH

Le comité de pilotage du PRITH s'est réuni pour la troisième fois le 14 juin. Cette séance, en présence de Madame Fara adjointe au responsable du Pôle 3E de la Direccte, avait pour objet de partager l'avancée des principales actions du plan.

[Télécharger le point d'étape n°1](#)

••• La réforme des entreprises adaptées en Normandie

⇒ L'installation du Comité régional de suivi de la réforme

Le comité régional de suivi de la réforme des EA s'est installé le 1er juillet 2019 en Normandie. Il s'est réuni autour du représentant du préfet de Région, le directeur régional de la Direccte.

⇒ Le fonds d'accompagnement à la transformation des entreprises adaptées

L'Etat affecte au niveau national un montant total de 28M€ au fonds d'accompagnement des EA au titre de l'année 2019, dont 1,67M€ pour la région Normandie.

De nouveaux crédits seront disponibles au titre de 2020.

⇒ L'expérimentation du contrat à durée déterminée tremplin

Le niveau national constate que la montée en charge des expérimentations des CDD Tremplin est lente. Un plan d'actions régional est en cours de finalisation afin d'amplifier le nombre des candidatures.

⇒ Lancement de l'expérimentation entreprise de travail temporaire (EATT)

Le lancement de la seconde expérimentation prévue à l'article 79 de la loi du 5 septembre 2018, en même temps qu'elle concrétise l'engagement national du 12 juillet 2018 « cap vers l'entreprise inclusive 2019-2022 » est possible depuis la publication de l'arrêté d'approbation du cahier des charges de l'expérimentation « Entreprise adaptée de travail temporaire » le 13 juillet 2019. Il fait suite au décret n°2019-360 du 24 avril 2019 qui le permet.

[En savoir plus sur la réforme des EA et télécharger les formulaires de demande de subvention](#)

... Duoday

L'opération Duoday a été un véritable succès régional, 769 duos ont été formés, alors que 98 l'avaient été en 2018 :

- **331 duos dans les trois fonctions publiques** parmi lesquels 130 au sein de la Fonction Publique d'Etat avec 28 employeurs, 47 dans la Fonction Publique Hospitalière avec 13 employeurs et 154 dans la Fonction Publique Territoriale pour 42 employeurs mobilisés.
- **438 duos ont été formés dans le secteur privé** avec 321 employeurs
- **129 structures accompagnantes ont été mobilisées** parmi lesquelles les 6 Cap emploi, 29 agences Pole Emploi, 45 ESAT, 12 IME, des Missions Locales et des associations.
- 210 offres d'employeurs n'ont pas trouvé de duos, 450 candidats n'ont pu être accueillis.

... Handicity : une course d'orientation et de sensibilisation à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap



Pour voir et vivre le handicap autrement, l'Agefiph Normandie a organisé le 13 juin dans le centre historique de la ville de Caen la 1ère édition de la Handicity, course d'orientation conçue comme un véritable outil de sensibilisation des entreprises au handicap.

[En savoir plus...](#)

... Handi'Job : l'alliance du sport et de l'emploi

Un job dating qui débute par un match de basket en fauteuil roulant, mêlant personnes handicapées et valides, mais surtout employeurs et demandeurs d'emploi : voilà un concept original qui allie sport et emploi, imaginé par l'agence Pôle emploi de Rouen Saint-Sever, concrétisé en collaboration avec Cap Emploi, Handisport Grand-Rouen et le club d'influenceurs. Ce 20 juin, après plusieurs mois d'organisation, les recruteurs et les demandeurs d'emploi ont joué le jeu d'un recrutement « pas comme les autres », pour casser les idées reçues et favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap.

[En savoir plus...](#)

Zoom sur...

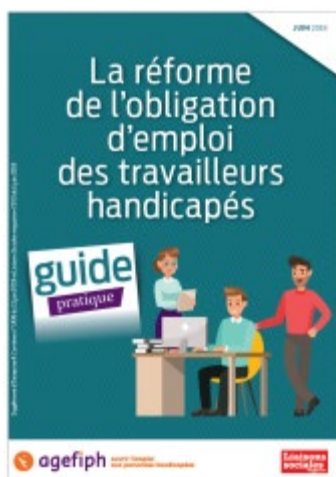
••• Restitution de la concertation offre de services à destination des personnes handicapées et des employeurs

Une centaine d'acteurs publics et privés, issus des huit organisations patronales et syndicales, d'associations représentant les personnes handicapées et des institutions des secteurs de l'emploi, de la formation professionnelle et du médico-social, ont présenté le 10 mai, à Sophie Cluzel, secrétaire d'Etat chargée des Personnes handicapées, les premières conclusions relatives à la concertation visant à rénover l'offre de services à destination des personnes handicapées et des employeurs et à accompagner la réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

Lancée conjointement par Muriel Pénicaud, ministre du Travail, Olivier Dussopt, secrétaire d'Etat auprès du ministre de l'Action et des Comptes publics et Sophie Cluzel, secrétaire d'Etat chargée des Personnes handicapées, le 7 décembre dernier, cette concertation a mis en évidence la nécessité d'agir prioritairement sur les trois moments clés du parcours des personnes, pouvant apparaître comme autant de moments de rupture : l'entrée dans la vie active, la recherche d'emploi, le licenciement pour inaptitude et la reconversion professionnelle.

[En savoir plus...](#)

••• La réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés – Publication d'un Guide pratique / Agefiph



La loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel réforme en profondeur l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH). Si elle ne remet pas en cause le principe d'un taux d'emploi obligatoire, elle prévoit de nombreuses évolutions :

- les modalités de réponse à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés ;
- la déclaration d'obligation d'emploi (DOETH) ;

- le calcul de la contribution annuelle.
- Ces changements interviendront le 1er janvier 2020, des modalités transitoires sont prévues jusqu'au 31 décembre 2024.

L'enjeu immédiat, pour les entreprises, est de se préparer à cette réforme et d'en anticiper les effets dès aujourd'hui. Principal interlocuteur des employeurs privés sur l'emploi des personnes handicapées, l'Agefiph les aide avec la publication d'un guide, réalisé avec Liaisons sociales magazine.

[Télécharger la publication](#)

••• Publication de la liste des Opérateurs de Compétences

Le 1er avril 2019, onze opérateurs de compétences (OCPO), chargés d'accompagner la formation professionnelle, ont été agréés. Ils remplacent les anciens organismes paritaires collecteurs agréés (OPCA). Ces opérateurs de compétences ont pour missions de financer l'apprentissage, d'aider les branches à construire les certifications professionnelles et d'accompagner les PME pour définir leurs besoins en formation.

[En savoir plus...](#)

Actualités législatives et réglementaires

••• Décrets concernant la réforme de l'OETH parus au journal officiel

- Décret n° 2019-521 du 27 mai 2019 relatif à la **mise en œuvre de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés** par application d'un accord agréé
 - Décret n° 2019-522 du 27 mai 2019 relatif à la **déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés**
 - Décret n° 2019-523 du 27 mai 2019 fixant les **modalités de calcul de la contribution** due au titre de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés
-

••• Décret n°2019-566 du 7 juin 2019 relatif à la majoration de l'alimentation du compte personnel de formation pour les salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Le montant de la majoration de l'alimentation du CPF des salariés bénéficiaires de l'obligation d'emploi est de 300 euros (article L. 6323-11, al. 3 du Code du Travail).

Le compte du salarié handicapé est alimenté annuellement de cette somme, dans la limite du plafond de 8.000 euros mentionné au I de l'article R. 6323-3-1 du Code du Travail.

A noter, l'alimentation des droits CPF est proratisée si la durée de travail est inférieure à 50 % d'un temps complet.

[Télécharger les décrets](#)

Parutions



Rapport d'activité 2018 du FIPHFP

FIPHFP
juin 2019



Rapport annuel d'activité 2018

Défenseur des droits
Avril 2019



Rapport d'activité 2018 de la CNSA

CNSA
Juin 2019

[Télécharger les rapports](#)

Agenda

••• 24h Emploi Formation

Les 24 Heures pour l'Emploi et la Formation s'adressent à tous ceux qui souhaitent ouvrir leur horizon professionnel : demandeurs d'emploi, salariés à l'écoute de nouvelles opportunités, étudiants, adultes à la recherche d'une formation.

- 5 septembre 2019 à Rouen (Halle aux Toiles)
- 12 septembre 2019 à Caen (Centre des Congrès)
- 24 septembre 2019 à Cherbourg en Cotentin (Cité de la Mer)

••• Colloque « Une école inclusive pour tous, un parcours pour chacun » (Caen)

Le 27 novembre 2019,

L'ARS et la Région académique de Normandie organisent le colloque « Une école inclusive pour tous, un parcours pour chacun ».

Ce colloque est à destination des professionnels de la santé et de l'éducation nationale.

Inscription : [cliquer ici](#)

Renseignements : <https://www.normandie.ars.sante.fr/une-ecole-inclusive-pour-tous-un-parcours-pour-chacun>

Agenda du Prith

[https://prith-normandie.fr/
prith-normandie@practhis.asso.fr](https://prith-normandie.fr/prith-normandie@practhis.asso.fr)

[Se désinscrire](#)