



BAJO LA LUPA

Fernando J. Parodi, consultor de empresas

Buen Gobierno Corporativo, ¿estamos avanzando?

HA QUEDADO EVIDENCIADO QUE ESTAS PRÁCTICAS GENERAN VALOR A LAS EMPRESAS Y BAJAN EL COSTO DEL ENDEUDAMIENTO.



THINKSTOCK

Parece ser que los directores independientes de un número importante de empresas no son tales.

En recientes eventos para promocionar la implementación de prácticas de Buen Gobierno Corporativo se expresaron opiniones y quedaron establecidas algunas ideas sobre las cuales es importante reflexionar.

Ha quedado evidenciado que estas prácticas generan valor a las empresas y bajan el costo del endeudamiento. Se ha mencionado que se ha mejorado en los últimos años, pero que todavía hay mucho camino por recorrer y se ha destacado la importancia de los directores independientes. Pero ¿estamos realmente mejorando y los directores independientes están ganando espacio? Veamos.

En la reciente publicación de la SMV, Información Estadística del Reporte sobre el cumplimiento del Código de BGC para Sociedades Peruanas del 2016, los resultados no son alentadores. La Información está dividida en los cinco pilares del Código, hace una comparación de los resultados del 2016 con el 2015 y responde si se cumple o no cada uno de los principios. Veamos en el cuadro adjunto los resultados de respuestas positivas que implican que se aplica el principio.

Los porcentajes de cumplimiento nos demuestran que efectivamente hay mucho camino por recorrer, pero el avance es muy lento. Preocupa que el Pilar V referido a la Transparencia de Información no se registre

ningún avance, lo que coincide con la percepción de los inversionistas.

Con respecto a los directores independientes, en un estudio que hemos efectuado sobre una muestra de 70 empresas que cotizan en la BVL nos ha demostrado que en el 80% de las empresas hay directores independientes, y en estas empresas en promedio hay un 32.4% de directores independientes, lo que significa que hay un 26% de directores independientes en la muestra. Sin embargo, cuando se preguntan si cumplen con las 8 condiciones del Principio 19, en promedio cumplen solamente con 4 de estas condiciones. Hay que mencionar, que en nuestra opinión si no se cumple con una de estas condiciones la condición de independiente es dudosa. Parece ser que los directores independientes de un número importante de empresas no son tales.

En resumen, ¿estamos avanzando? Las evidencias muestran que seguimos destacando la importancia de implementar estos principios, estamos haciendo poco y el avance es muy lento.

Buen Gobierno corporativo

Pilar	2015	2016
I	61%	63%
II	54%	55%
III	65%	66%
IV	67%	68%
V	53%	53%
Total	62%	63%

ÚLTIMAS OFICINAS LINCE
VENTA

- ♦ LISTAS PARA OCUPAR
- ♦ DESDE 66M2 HASTA 560 M2
- ♦ EN GRIS O IMPLEMENTADA

Cerca del Centro Empresarial SAN ISIDRO y el Centro de LIMA
Av. Petit Thouars 1771-Lince

98052-3860
www.becamm.com

e la mirante
EDIFICIO EMPRESARIAL

BECAMM

OBO
BETTERMANN

“SISTEMAS DE BANDEJAS PORTACABLES”

Tipos de Bandejas:
- Acero Inoxidable AISI 304/316
- Electrozincado
- Galvanizado en caliente

201-3760
Av. Colonial 405 - Cercado de Lima
Cel: 959036863
ventas@electroenchufeperu.com
www.electroenchufe.com

Importador:
ELECTRO ENCHUFE SAC