



## Pobočka Jičín umí táhnout za jeden provaz

Rád bych Vám v tomto i v následujících newsletterech postupně představil všechny naše pobočky, vždy Vám o nich napsal pár základních informací, něco málo z historie a případně i něco, čím se pro Vás samotný článek stane ještě o něco zajímavějším.

Dovolu mi začít pobočkou Jičín, která sídlí ve městě často přezdívaném branou Českého ráje.

Po pár letech od založení FLEXIMY bylo, z důvodu čím dál většího zájmu zákazníků o naše služby i za hranicemi Pardubického kraje, nutné firmu rozdělit na více poboček. Jednou z prvních byla právě pobočka Jičín. Její vznik se datuje na 1. září 2002 a po celou dobu jejího fungování se dá jednoznačně považovat za jeden z nejstabilnějších pilířů FLEXIMY.

V současné době má pobočka zhruba 15 pracovníků, kteří především na Jičínsku a Mladoboleslavsku zajišťují několik dlouhodobých zakázek. Jednu z nich dokonce mnoho let realizují ve vlastních prostorách pobočky, jež se nachází nedaleko velmi hezkého historického centra města.

Stejně jako na všech ostatních pobočkách se i na té jičínské vystřídala celá řada pracovníků, přesto se pobočka Jičín může pyšnit nejnižší fluktuací ze všech poboček, a to nejen v současnosti, ale dost možná i v celé historii firmy. Pracovníci pobočky se společně pravidelně schází při formálních i méně formálních příležitostech. Koná-li se nějaká celofiremní akce, nikdy tam nechybí dobrá parta z města, odkud mj. pochází i pohádkový loupežník Rumcajs a kde v září hostí již jubilejní 30. ročník festivalu nejen pro děti „Jičín-město pohádky“.

Jen pár týdnů od jejího vzniku do pobočky nastoupil i její současný „lodivod“ a nepochybně jeden z hlavních strůjců úspěchů jičínské tímy, pan Luboš Groh. Ten jako služební nejstarší vedoucí pobočky svou pozici zastává od 1. října 2007, a k tomuto výjimečnému jevu říká: „Nejsilnější přednost naší pobočky je týmovost, komunikace a celkově vlastně takový „duch rodiny“, který když funguje, tak fungují i ostatní vlastnosti našeho tímy. Zkrátka jeden druhého se snažíme vyslyšet a najít cestu ke vzájemné dohodě, která potom vede ke spoko-



## KVALITA NEZNÁ HRANIC

Dne 10. 1. 2020 jsem byl vyslán společně s p. Nechvílem (Kolín) na tajuplnou expedici do země mlékem a medem (rozuměj fazolemi a pískem) oplývající, do egyptského města Port Said.

Úkolem bylo předat naše zkušenosti ve správném způsobu kontroly kvality vyrobených dílců.

Byli jsme vřele přivítáni nejen vedoucími pracovníky. Všichni naše zkušenosti přijali s otevřenou náručí. Mise byla úspěšná, neboť jsme se vrátili zpět živí a zdraví a ne jako dvě mumie. Učení nebylo pouze jednostranné, ale učili jsme se i my.

Po dobu 2 týdnů jsme se naučili pár arabských frází, zde jich pár máte (psáno foneticky): „Sabach alchír – Dobré ráno“; „Ene said bemereftek – rád vás poznávám“; „Šukran – děkuji“; „Meši – dobře, rozumím“.

(RM)



jenosti jak zaměstnavatele, tak i zaměstnanců pobočky“. Zároveň dodal, že další z nejvýznamnějších charakteristik je kvalita dváděné práce a jen těžko se dá ubránit myšlence, že s dobrými vztahy mezi pracovníky pobočky to má hodně společného.



Závěrem mi dovolu uzavřít tento článek přáním, aby se Vám i na všech ostatních pobočkách dařilo spolupracovat nejen tak dlouho, jak se to daří té jičínské, ale abyste dříve či později všichni chodili do práce s pocitem, že jste součástí té nejlepší party ve FLEXIMĚ.

(RCH)

## Slovo ředitele

Vážení pracovníci firmy FLEXIMA, kolegyně a kolegové,

máme za sebou jubilejní 20. rok fungování firmy FLEXIMA. Byl to rok náročný, plný nových projektů a výzev. Dovolu mi, alespoň touto cestou, Vám všem poděkovat za odvedenou práci a úsilí věnované zajištění zakázek na všech pobočkách a všech pracovních pozicích.

Nový rok 2020 bude zřejmě rokem jistého ochlazení ekonomického růstu, já však pevně věřím, že pokud budeme i nadále schopni poskytovat zákazníkům služby na nejvyšší úrovni a s náskokem před konkurencí, bude dopad na množství naší práce minimální.

Do roku 2020 přeji upřímně všem mnoho štěstí, zdraví a osobní spokojenosti.

(KB)



## Perličky ze zákulisí personalistiky

### PŘI POHOVORU:

- Od roku 1998 nezaměstnaný: Musím se poradit s právníkem, zda mohu nastoupit!
- Posílají mě z Úřadu práce. Já u vás pracovat nemůžu... dáte mi razítko?
- Mám řidičský průkaz, ale na 3 roky mám zákaz řízení.
- Jsem za dveřmi, bojím se zaklepat...
- Víte, kdo je moje sestra? Zabila svého partnera. Bylo to i v televizi.

### PŘI PRVNÍ SMĚNĚ:

- Triko jsem si oblékl logem dopředu, aby všichni poznali, že jsem z FLEXIMY!
- Růžové legíny s ovečkami neodpovídají ústrojové kázni? Cítím se v nich pohodlně, nikde netlačí.



(JJ)

### PŘI UKONČENÍ:

- Kontrolor odešel z práce: Někdy TeamLeader mi nebude říkat, co mám dělat!



## IV ROCE 2020 NAVYŠUJEME MZDY

Před koncem roku probíhala dotazníková akce, ze které se nám vrátila spousta zajímavých informací a tipů od Vás. Moc díky za čas, který jste tomu věnovali. Vždycky se z toho snažíme využít co nejvíc a i tentokrát jsme se Vašimi odpověďmi inspirovali při sestavování Motivační strategie pro rok 2020.

A co tedy měníme?

Navyšujeme mzdy na všech pozicích výroby. Měníme a navyšujeme program pro klíčové zaměstnance (vyplácení 2x za rok, navýšení hodnoty pro dlouhodobé zaměstnance).

Zavádíme program "zlato firmy" pro ty, kteří jsou nositeli know-how.

Debatujeme s vedoucími poboček nad způsobem, kterým vyplácíme odměny z pobočkového rozpočtu.

Vaše podněty z dotazníků se nejčastěji týkaly - navýšení mzdy, navýšení dovolené, navýšení benefitů, příspěvek na penzijní připojištění. To vše se podařilo zohlednit a v uvedených programech to můžete najít.

Pro více info kontaktujte svého Personalistu.

(RM)

# SOUTĚŽ



Pošlete do konce února Váš návrh na název firemních novin společnosti FLEXIMA a jeden šťastlivec získá ubytování pro 2 osoby na 2 noci ve dvoulůžkovém pokoji se snídaní v hotelu Horizont v Peci pod Sněžkou v období od 15. 3. 2020 do 30. 6. 2020. Výherce určí los, jenž proběhne na poradě vedoucích poboček první březnový týden. Náměty sbíráme do emailu [prace@flexima.cz](mailto:prace@flexima.cz).

(TB)

## ODMĚNA ZA DOPORUČENÍ V ROCE 2020

Navýšili jsme odměnu za doporučení zaměstnance. Částku 5000 Kč můžete získat, pokud přivedete schopného kolegu nebo kolegyni, který bude mít zájem pracovat v kontrole kvality a být součástí týmu Vaší pobočky. Pro více info kontaktujte VP nebo Personalistu.

(RM)



## VOLNOČASOVÉ AKTIVITY PRO ZAMĚSTNANCE

Už nějakou dobu máme záměr pořádat volnočasové aktivity pro zaměstnance a dotazníky, které se nám od Vás vrátily, potvrdily, že i někteří z Vás mají chuť do toho s námi jít. A tohle jsou první tipy, které zkusíme zrealizovat.

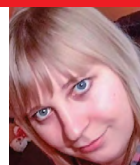
### Líbil by se vám třeba:

- ✓ rodinný výlet do ZOO?
- ✓ možnost startovat s kolegy třeba při půlmaratonu nebo cyklo závodě?
- ✓ výšlap na Říp nebo Trosky?

Detaily připravíme a včas dáme vědět. Půjdete do toho s námi?

(RM)

## 1. Jaký vánoční dárek Vám udělal největší radost?



**Tereza Kociková**  
(Žatec)

1. Největší radost má z toho, že se sejdeme jako celá rodina. Jsme zdraví a nikoho nic netrápí. A z dáreků mě nejvíce potěšil wellness pobyt.
2. Předsevzetí si nedávám, protože se mi je stejně pak nedaří splnit.



**Renata Tomešová**  
(Ústí nad Orlicí)

1. Nejzajímavější dárek bylo CD od skupiny Trautenberk, protože ráda jezdím s přítelem na motorce a posloucháme tuto muziku a z tohoto důvodu jsem měla z něj největší radost.
2. Dala jsem si jedno jediný a chtěla bych se začít učit anglicky. Nyní si hledám vhodný kurz.



**Erika Divišková**  
(Plzeň)

1. Pandora a virtuální realita, ale ještě větší radost jsem měla z volna stráveného v okruhu mých přátel.
2. V roce 2020 bych ráda dodělala zkoušku z německého jazyka a chtěla bych se více věnovat geocachingu.



**Radej Rajman**  
(Kolín)

1. Vážím si všech dáreků, které jsem k Vánocům dostal, s oddechem si totiž uvědomím, že jsem asi tolik nezlobil. Vždy mne potěší všechny dárek, jelikož jsou od mých nejbližších a nejvíc si vážím dáreků, které mi svým významem připomínají, že jsem pro někoho důležitým a jsou darované od srdce.
2. Předsevzetí si dlouhodobě nedávám, jelikož jediné co se mi u předsevzetí daří, je, úspěšně je nedodržet.