



PAYPLAN VENDEURS 2019



TROP C'EST TROP

**Face au cruel constat, la CFE-CGC et FO s'unissent
et réclament des comptes à la direction.**

CFE-CGC et **FO** ne peuvent accepter les conséquences désastreuses du PAYPLAN 2019 sur la rémunération des vendeurs. *La direction de PSA RETAIL France doit trouver rapidement les solutions qui s'imposent à une situation désormais devenue critique.*

Les résultats du premier semestre ne seront pas au niveau attendu. La CFE-CGC et FO restent convaincues que la mise en œuvre du PAYPLAN 2019 contestée en est en grande partie responsable.

Afin de réaliser leur objectif et, par conséquence, celui de l'entreprise, les commerciaux doivent pouvoir tout simplement travailler dans la sérénité indispensable à la réalisation d'objectifs qui se doivent d'être réalisables, équitables et décents.

Nous avons rencontré et échangé avec les directions EUROPE et France de PSA Retail et avons apporté des éléments chiffrés indiscutables montrant que le PAYPLAN 2019 n'était pas en phase avec les exigences des Marques.

Aujourd'hui, il nous faut et sans délai, mettre un terme à cette période particulièrement anxiogène et éviter l'accroissement des risques psycho-sociaux. Il est essentiel d'assurer la pérennité de l'entreprise et donc de ne pas hypothéquer ses résultats. Les répercussions sont déjà sensibles sur les effectifs au sein de nos affaires. Des démissions en nombre se succèdent de manière effrayante.

Si aucune solution satisfaisante n'était apportée par la direction, La CFE-CGC et FO n'excluent aucun moyen d'action, aux sein des instances représentatives que sont le CSE Central PSA Retail France et le Comité de groupe monde PSA Groupe, qui se réuniront fin juin.

Nous sommes prêts !

Parce que l'intérêt des salariés va de pair avec ceux de l'entreprise, nous resterons mobilisés et sommes déterminés à obtenir des réponses concrètes et satisfaisantes de la direction.

Le 11 juin 2019