



INFO. NAO 2018

Négociations Annuelles Obligatoires PSA RETAIL FRANCE SAS

Rappel : le législateur n'oblige pas les Entreprises à conclure cet accord, elles se doivent néanmoins d'engager chaque année ces négociations avec les Organisations Syndicales représentatives...

Après un départ laborieux et une première «proposition aberrante» de la direction en contradiction avec les résultats économiques annoncés et dans un marché croissant,

la CFE-CGC s'est imposée et a obtenu de l'AG, également pour les maitrises et cadre 1A, 1B et 1C tout aussi méritants au quotidien.

=> Ainsi le détail des mesures est le suivant:

- **Pour les maitrises et les cadres 1A, 1B, 1C une Augmentation Générale de 0,8%** montant mini de 20€ et une enveloppe d'Augmentation Individuelle **de 0,8%** montant minimum de 25€ (*Attributions entre le 1^{er} juillet et le 30 septembre 2018*).
- une Augmentation Générale de + **1%** avec un talon de **20€** pour les **Ouvriers et Employés** et une enveloppe de **0,6%** de la masse salariale en Augmentation Individuelle avec un minimum de **25€** (*Attributions entre le 1^{er} juillet et le 30 septembre 2018*).
- la Rémunération Variable Collective **700,00€** soit **175,00€** maxi par trimestre et sans clause d'absentéisme. **A noter que seule la CFE-CGC s'est exprimée en faveur et a obtenu la conservation de cette prime que 87% des salariés éligibles ont perçu pour un montant moyen trimestriel de 111€...**
- la contribution employeur à la mutuelle qui passe de 26,10€ à **27,20€** au 1^{er} juin.
- la part variable liée aux médailles du travail qui passe à **10,00€** / année d'ancienneté.
- Montant des Œuvres Sociales des futurs CSE : **1%** => après scrutins 2018 - 2019.

La CFE-CGC est signataire de la NAO 2018 bien déterminée à défendre le pouvoir d'achat de **tous les salariés du RETAIL**

=> Défendez vos droits, REJOIGNEZ la CFE-CGC !

Vos représentants

Frank TOUPET : 06 12 91 58 31 & François MICHALSKI : 06 25 39 68 00