

**Les mesures négociées par vos représentants annoncées hier et déclinées ci-après sont désormais acquises aux salariés de PSA RETAIL France**

**La CFE-CGC a apposé sa signature sur les deux accords en cours de négociation Elle a ainsi approuvé les mesures obtenues qui dans leur majorité entre en application dès ces mois de mars et avril 2020.**

## Pour les Ouvriers / Employés

AG : **1,3 %** avec un mini à **30,00€**, versée au **01<sup>er</sup> mars 2020** (N-1 => 1,2 %)  
AI : **1,1 %** avec un mini à **25,00€**, 80% versée avant 07/2020 (N-1 => 0,6 %)

## Pour les Maîtrises, Cadres 1A à 1C

AG : **1,0 %** versée au **01<sup>er</sup> mars 2020** (N-1 0,0 %)  
AI : **1,4 %** avec un mini à **40,00€**, 80% versée avant 07/2020 (N-1 => 1,8 %)

## Rémunération Variable Collective

Pour les personnes éligibles\* le montant cible est porté à **1260,00 €** maximum (+25% / N-1) sur une période de 12 mois à compter du **1<sup>er</sup> avril 2020**. Le détail du dispositif RVC 2020 sera présenté au mois de mars en réunion de CSE local.

\*Pour tous les salariés à l'exception de ceux bénéficiant d'un autre dispositif de rémunération variable et pour les productifs de l'APV

## Prime de Performance RETAIL APV

Cible annuelle de 2200,00 € si réalisation de l'objectif à 100,00 %  
=> Prime de performance pour les productifs APV: rémunération cible qui passe de 1000€ à 2200€ au maximum / an, soit 200€ au maximum / mois

**Augmentation de la participation employeur à la mutuelle au 01/03/2020 : passage à **30,00 €****

## LA PRIME EXCEPTIONNELLE POUVOIR ACHAT « PEPA » \*

Une prime exceptionnelle versée en mars 2020  
**200,00 €** pour les rémunérations entre 2 x SMIC et 3 x SMIC  
**350,00 €** pour les rémunérations inférieures à 2 x SMIC

\*non cotisable

Objectif ROC non atteint, pas d'intéressement cette année mais versement d'une participation

## PARTICIPATION :

Montant mini => **393,72 € brut**

Montant maxi => **984,29 € brut**

**Réception des bulletins d'option à partir du 12 Mars 2020, le 3 Avril 2020 investissement ou versement**

## Rappel des autres dispositifs :

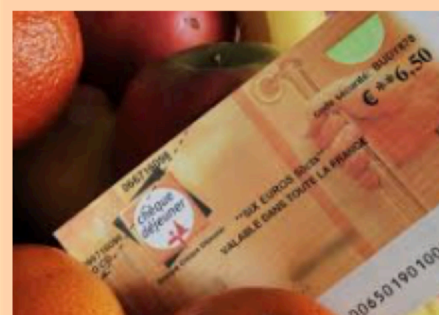
### Médailles du travail :



- 150 € pour la médaille Argent
- 170 € pour la médaille Vermeil
- 200 € pour la médaille Or
- 275 € pour la médaille Grand Or

Le montant de la part variable est maintenu à 11 € par année d'ancienneté.

### Valeur faciale des titres restaurant :



La valeur faciale des titres restaurants est maintenue à

**8,5 €** pour la Région Parisienne (75,78, 91, 92, 93, 94,95)

**8,0 €** pour la Province.

En conséquence, la participation employeur reste fixée à 4,25 euros pour la Région Parisienne et de 4 euros pour la Province