



## **Séminaire – Formation en management participatif**

### **UN JOUR**

*Vers un leadership solidaire, partagé et librement assumé.*

Cette formation vous permettra de gérer plus efficacement des problèmes complexes de management, de développer un savoir-être pertinent en toutes circonstances et d'améliorer la gouvernance de votre organisation.

Autorisé à exprimer sa différence, chacun pourra efficacement valoriser l'esprit de compétition qui vit en lui de sorte à accroître significativement la performance et les résultats de vos équipes.

#### **Les acquis à l'issue de la journée de formation :**

- Comprendre, par l'expérimentation, les techniques innovantes d'intelligence collective.
- Acquérir des outils concrets directement applicables lors de vos prochaines réunions.
- Mettre en valeur les éléments d'influence révélateurs de votre personnalité de leader.
- Renforcer votre pouvoir fédérateur, moteur d'union de vos équipes à vos projets.
- Développer l'envie de travailler sur le sens et la performance de votre entreprise.
- Obtenir le respect et la reconnaissance des personnes qui vous entourent.

#### **Pour qui ?**

Directeur, chefs de projets, coordinateurs de projets, responsables d'équipes, toutes personnes impliquées dans la gestion d'équipes ou de l'organisation.

#### **Comment ?**

L'accent est mis principalement sur les aspects pratiques. Les exercices effectués à partir de cas concrets apportés par les participants amèneront de manière vivante et naturelle l'exposé des concepts. Une place importante sera donnée aux discussions en groupes.

Encadrement idéal : Maximum 12 personnes par formateur.

## **Thèmes abordés**

Durant cet atelier interactif animé par le formateur selon les principes de base de la sociocratie, les participants expérimenteront

- la formation d'une proposition
- la prise de décision par consentement, un mode de débat non conflictuel
- le vote sociocratique sans candidat
- le fonctionnement en cercles
- la gestion des résistances individuelles et de groupe
- l'identification des besoins individuels et leur gestion par le groupe

Les définitions des concepts, les outils et les pratiques sociocratiques applicables en situations réelles seront présentés et les bases de leur implantation dans une structure existante seront abordées.

## **Par qui ?**

**Philippe Delstanche,**

Membre fondateur de la Fédération Belge de Sociocratie (en formation)



Economiste de formation (Université Catholique de Louvain, ICHEC Brussels Management School, Solvay Business School Université Libre de Bruxelles), il a une longue expérience (40 ans) de management en organisations de toutes tailles et dans des secteurs variés. Il a également géré des projets intégrant les valeurs du Développement durable. Il enseigne depuis plus de vingt-cinq ans dans plusieurs Hautes Ecoles (notamment à l'ICHEC) et Universités en Belgique (ULB) et en France (ICT Institut Catholique de Toulouse). Conscient des faiblesses récurrentes des systèmes de gestion dans les organisations, et après de nombreuses formations en techniques diverses de management, il a poursuivi une formation longue en sociocratie et enseigne et diffuse ce mode de gouvernance respectueux des individus et soucieux des performances des organisations.

## **Prix :**

Pour des formations multi-organisations, un prix par participant sera proposé comprenant, outre la formation proprement dite, éventuellement un lunch et les pauses café ainsi qu'une documentation remise en fin de session. Lorsque la formation est financée par une organisation pour ses personnels et dans ses locaux, un prix forfaitaire sera proposé comprenant, outre la formation proprement dite, une documentation remise en fin de session.

## **Informations et inscriptions**

Ce séminaire est d'une journée de 9 heures à 17 heures, avec une pause le midi.

Pour tout renseignement et es inscriptions : [info@weevolution.org](mailto:info@weevolution.org)