

## Aandachtspuntenlijst ter ondersteuning bij een gesprek met een kandidaat met een beperking

Aandachtspuntenlijst voor de kandidaat met een beperking Deel I	Punt van aandacht? Voor welke taak? Welke vraag hierover stellen?
<b>Persoonlijk functioneren</b>	
Concentratie en aandacht	
Herinneren	
Inzicht	
Tempo, deadlines en productiepieken	
Taakuitvoering	
Zelfstandigheid en zelfredzaamheid	
Omgaan met verstoringen en onverwachte omstandigheden in het werk	
<b>Sociaal functioneren en communiceren</b>	
Zien, horen en/of spreken	
Lezen en/of schrijven	
Samenwerken met collega's aan werktaken	
Overleg voeren met één collega of in groepsverband	
Deelnemen aan bijeenkomsten	
Omgaan met collega's en leidinggevenden	
Omgaan met klanten of bezoekers	
Sociale omgang tijdens of rondom het werk	

Aandachtspuntenlijst voor de kandidaat met een beperking Deel II	Punt van aandacht? Voor welke taak? Welke vraag hierover stellen?
<b>Uitvoeren van werkzaamheden</b>	
Gebruiken van de handen	
Beeldscherm gebruiken	
Apparaten bedienen	
Telefoon gebruiken	
Fysieke activiteiten als tillen, reiken, duwen en trekken van voorwerpen	
Veranderen van een bepaalde lichaamshouding	
Langdurig zitten tijdens het werk	
Langdurig staan tijdens het werk	
<b>Werken op bepaalde tijden</b>	
Het aantal uren werken per dag	
Het aantal uren werken per week	
Allerlei andere aspecten in relatie tot werktijden	
<b>Mobiliteit</b>	
Zich binnen en buiten verplaatsen	
Lopen tijdens het werk	
Trappenlopen	
Gebruiken van vervoermiddelen	
<b>Omgevingsfactoren</b>	
Temperatuur	
Vochtigheidsgraad	
Seizoensinvloeden	
Lichtsterkte	
Geluidssterkte	
Trillingen	