

これって ブラック？



労連さん名無し

病気でも休めない！ 12:11

既読
12:12

社員が辞めてく！(#`Д´)



労連さん名無し

暴言・パワハラ… 12:13

既読
12:13

ノルマがいっぱい！



労連さん名無し

有休が取れない！ 12:15



労連さん名無し

残業つかない！ 12:17

既読
12:13

欠員が多い！
(>Д<)・。

こんな職場に変えたよ！▶

待ってます!

委託のなかまが まってるよ!

一緒に
変える

嬉しい!

一緒に
変えて
いこう!

残業が
つくよにな
った!!

休めるよ
になっ
たよ!

発言出来る
様になっ
た!

労働組合
最高!

賃金が
上がりました!!

新婚旅行
行きました!!
(本場.ディズニーランド)

パワハラが
無くなっ
た

仲間の
"きずな"が
深まりました!

会社に言いたい事
を言える様
になりました!

評価基準と
結果が
分かるよ
になっ
た

待ってます!

職場の環境が
少しづつ良くなっ
て
きた。

待ってます!

労働者と
して誇りを持てた。
Shin

ストレスが
無くなりました!

有休が
取り易く
なっ
た

組合に入
社現場での
ユニバーサル
デザイン
が
増え
まし
た

委託・子会社で働くなかまへ

誰一人辞めなくなりました!

調布分会に労組ができて、約1年半になります。パワハラがなくなり、誰一人辞めなくなりました。また、夏休みという考えのない会社でしたが、夏休みを全員が取れるようになったり、自分で支払っていた携帯電話の通信料も、会社から支給されるようになりました。営業所は、自分たちの手で変えられます。みなさんも、一歩前へ踏み出しましょう。



生協労連関連一般労働組合関東 全通調布分会
分会長 武井 大輔

有給も残業支払いも法律どおりになった!

全国の生協で働く委託会社のみなさん、はじめまして。岡山が生協関連・一般労働組合、流通サービス分会の分会委員長の戸田将隆です。流通サービス分会は発足から7年、なかまが辞めない、働きやすい職場づくりをめざして話し合いを重ね、粘り強く会社に提案し続けてきました。その結果、有給休暇の取得やサービス残業廃止、2014年にはついにベースアップを勝ちとることができました!



一人ひとり小さな力でも、労働組合でなかまが結集すれば、労働環境や労働条件も変えられる。そして、より良くできる。そんな大きな力になりますよ!

生協関連・一般労働組合 流通サービス分会 (岡山)
分会委員長 戸田 将隆

労組に入って
職場を
変えよう!

労働組合なら会社と対等に話ができる。
なかまが辞めない職場にしよう!
いつでも相談してね!



全国生協労働組合連合会 (生協労連)

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷 4-1-9 南部ビル 3F
TEL 03-3408-0067 FAX 03-3408-8955
E-mail QYG03057@nifty.ne.jp URL <http://cwu.jp/>

この職場大丈夫？



あてはまる...

A 労働基準法は守られていますか？

Check

1	働きはじめた時に、契約書(通知書)で賃金等の条件が明示されている。	
2	労働時間は何時から何時と決められ、守られている。	
3	休憩時間は1時間(1日8時間労働を越えるとき)ある。	
4	休憩時間は、自由に使える。	
5	残業した時間と、支払い時間が一致している。	
6	休日は、毎週1日以上、あらかじめ決められている。	
7	すべての労働者(パートやアルバイトも含む)に有給休暇が与えられている。	
8	有給休暇をとる日は、自分で自由に決められる。	
9	年に1回健康診断(常時働く人)が実施されている。	
10	セクハラ・パワハラ防止のための研修をしている。	
11	就業規則が作成され、内容はいつでも見ることができる。	

あなたのチェック結果は？

※上記の項目は、労働基準法などに定められていて使用者は守る義務があります。

B パワハラにあってませんか？

Check

1	とても無理な仕事量(件数や課題)を押しつけられた。	
2	「バカヤロー」「のろま」などの暴言を吐かれた。	
3	「辞めてもいいんだよ」などと脅された。	
4	ミスの注意だけでなく、「クズ」とか「いない方がいい」と言われた。	
5	人前で激しく叱責を繰り返された。	
6	ねちねちとしつこく叱責された。	
7	無視されつづけている。	
8	職場全体の食事会や飲み会に誘われない。	
9	必要以上に仕事を監視された。	
10	殴られたり、土下座させられた。	
11	やり方を教えず「やれ！やれ！」とつめられる。	
12	特に重要な案件でもないのに、出勤前の早朝や深夜に自宅に電話をかけられ、業務を指示された。	

あなたのチェック結果は？

1～12のいずれかに○が入る場合はパワハラ被害の可能性。なかまや労働組合に相談しよう。

多くのなかまと一致団結しよう！



生協関連一般労働組合関東流通サービス静岡センター分会 分会長
森 充司さん

初めまして、静岡分会長の森です。

分会をつくって目に見えて、労働環境が改善されていることを実感しております。所長をはじめ、会社と「対立」ではなく、「協力」という形で、うまく関係が築けています。

一人の発言では、説得力もなく、会社を動かすことはできませんが、多くのなかまと一致団結して意見することにより、少しずつではありますが、確実に良い方向に向かっていくと思います。

とにかく、働くなかまが辞めない会社をめざし日々活動しております。

仕事に対する不満や悩みなどの問題点を相談！



生協関連一般労働組合関東SBSゼンツウ調布分会 分会長
湯井 正寛さん

組合ができて参加して、有給休暇が取りやすくなったり、携帯電話が貸与されるようになったなど、様々な改善があります。でも、自分にとって一番良かったのは、同僚と仕事に対する不満や悩みや問題点を相談できるようになったことです。

みんなで話し合った問題を会社に意見して改善してもらったり、同僚と相談し合えるだけで、気持ちやすくなります。

組合から発信して、一緒に、より仕事しやすい職場を築いていきましょう。

なかまが辞めない、職場づくりをめざして！



生協関連一般労働組合流通分会(岡山) 分会委員長
戸田 将隆さん

流通サービス分会ができて8年になります。なかまが辞めない、働きやすい職場づくりをめざして、話し合いを重ね、粘り強く会社に提案し続けてきました。その結果、有給休暇の取得やサービス残業の廃止、ベースアップ(賃金アップ)の要求を勝ちとることができました。

ひとりでは成し遂げられないことでも、労働組合のなかまとなら成し遂げられます。一人ひとり小さな力でも、労働組合でなかまが結集すれば、労働環境や労働条件は変えることができますし、より良くできます。

思っていること、考えていること、悩んでいることがあれば労働組合に相談してほしいと思います。