



**OG PANZER**

OFFIZIERSGESELLSCHAFT DER PANZERTRUPPEN  
SOCIETE DES OFFICIERS DES TROUPES BLINDEES

# DEVELOPPEMENT DE L'ARMEE (DEVA)

## PRISE DE POSITION

### OUI, à condition!

Le DEVA permet de corriger certaines faiblesses:

1. **Instruction de base efficace:** L'école de recrue est raccourcie à 18 semaines et il n'y a plus que deux départs par année, soulageant ainsi les instructeurs;
2. **Instruction des cadres améliorée:** Chaque militaire accompli de nouveau une école de recrue complète et paie les galons de son dernier grade intégralement;
3. **Plus grande disponibilité:** L'armée peut être mobilisée rapidement et de manière adaptée grâce à la remise en place d'un système de mobilisation;
4. **Sécurité financière pour la planification:** La mise en place d'un plafond de dépenses pluriannuel permet de simplifier la planification et d'éviter les restes de crédit;
5. **Équipement complet:** Toutes formations sont équipées avec l'équipement d'engagement nécessaire;
6. **Contrôle de mise hors service:** La décision de mise hors service du matériel militaire – comme leur acquisition – n'est pas uniquement laissée au département, mais doit recevoir l'accord du parlement.

### Nos exigences

Même si le DEVA apporte de sensibles améliorations, il reste nécessaire d'y amener des précisions – surtout dans le domaine de la conception – avant que l'OG Panzer ne le soutienne pleinement:

1. La **prévention de la guerre** ainsi que la **défense** du pays et de sa population sont la raison d'être de l'armée selon la constitution fédérale, c'est cela qui **définit la structure** de l'institution. Structure, effectif, instruction et équipement sont à adapter en conséquence pour cette mission – et non pour les engagements subsidiaires;
2. **Les CR de 3 semaines** doivent être maintenus pour les troupes combattantes afin de permettre l'instruction jusqu'à l'échelon du bataillon;
3. **Pas de réduction des jours de service** et **pas de restriction des jours de service**, car cela limite inutilement la flexibilité ;
4. **Trois brigades mécanisées ou blindées** avec les formations de combat et de soutien nécessaire, ainsi que **l'équipement complet**;
5. Développement d'une **doctrine** commune et de **concepts d'engagement** coordonnés couvrant tout le spectre d'engagement de l'armée;
6. Développement d'un **concept cadre** dans lequel la **montée en puissance** de l'armée **pour la défense** y est expliqué (structure, effectif, recrutement, équipement, temps);
7. **Pas de mise hors service** des chars 87, obusiers blindés M109 KAWEST et autres systèmes d'arme surnuméraires **sans remplacement** (matériel pour la montée en puissance de l'armée);
8. **Pas de réduction supplémentaire d'effectif** avec pour raison des bénéfices financiers à court terme, car l'effet dissuasif de l'armée s'en trouve aussi affecté;
9. **Pas de suppression de l'OA** (*ordonnance l'assemblée fédérale sur l'organisation de l'armée*), sous peine de voir le parlement perdre son contrôle démocratique ;
10. **Pas de conditions cadre** dans la loi sur l'armée, car limitant inutilement la flexibilité;
11. Le **plafond de dépenses pluriannuel** est à fixer à moyen terme à  $\geq 1\%$  **du PIB** par année.