

REEKS: ELK BEDRIJF HEEFT BEELDDENKERS NODIG (3)

“IK BETRAP ME EROP DAT IK VAAK IN **METAFOREN** PRAAT”



CxO Redactie

Beelddenkers zitten zelden om ideeën verlegen, stellen veel in vraag en lossen problemen vaak op een wat aparte manier op. Organisatiecoach Philippe Bailleur is best een tevreden beelddenker, al houdt hij niet van labels. “Je zit dan in een hokje waar je nog moeilijk uit kan.”

In zijn beroep begeleidt Philippe organisaties bij het vinden van ‘antwoorden op uitdagingen waar ze nog geen antwoorden hebben’. Ik ben een gids in hun zoekproces en dat gaat soms diep: er zijn bedrijven die vandaag hun businessmodel in vraag moeten stellen.”

ASSOCIATIES MAKEN

Beelddenken, Philippe vindt de term juist gekozen. “Het past bij het innerlijke proces dat zich bij een beelddenker afspeelt. Ik denk heel associatief, met beelden die elkaar een na een opvolgen, waardoor je zelf soms de draad of logica lijkt te verliezen voor anderen. Ik betrap me erop dat ik vaak in metaforen praat. Iemand die meer ‘concreet’ denkt, verliest wel eens het spoor, wat voor een communicatiestoornis kan zorgen. Ik raad beelddenkers aan om hulp te vragen bij het verwoorden van hun visie of ideeën. Zelf heb ik geleerd om de dingen die ik in mijn hoofd heb, helder te maken. Wat me daarbij heeft geholpen is schrijven. Mijn gedachten uitschrijven maakt ze helder voor de buitenwereld. Een beelddenker die er niet in slaagt om zijn ideeën te verwoorden, riskeert weg te glijden, tot zelfs in de eenzaamheid.”

SYSTEMISCH VERSUS LINEAIR DENKEN

Philippe houdt niet meteen van labels maar getuigt tegelijkertijd dat ze vaak ook houvast bieden. “Ik heb meer grip op de reacties die ik krijg, meer grip op mijn eigen handleiding. Een beelddenker is een systemisch denker, hij associeert en ziet snel het effect dat bepaalde dingen of gebeurtenissen hebben. Systemische denkers verschillen van lineaire denkers omdat ze problemen niet altijd op dezelfde manier oplossen. Een lineaire denker zal het probleem eerder willen oplossen daar waar het probleem zich stelt. Een beelddenker ziet meer het geheel en het samenspel. De sleutel voor de oplossing bevindt zich voor hem niet noodzakelijk daar waar het probleem zich stelt.”

Kunnen beelddenkers functioneren in eender welke organisatie? “Sommige organisatieculturen zijn meer

geschikt voor beelddenkers dan andere. Heel hiërarchische of proceduregerichte organisaties zijn minder aantrekkelijke werkplekken voor beelddenkers. Culturen waar er een vrijheid van denken is, en het uiten van ideeën voorop staat, zijn meer geschikt.”

“Beelddenkers hebben in deze veranderende wereld de vaardigheid om snel vraagtekens te plaatsen achter wat we gewoon zijn te doen. Zij zijn aantrekkelijk voor start-ups en bieden een meerwaarde voor pionierende omgevingen of bedrijven die terug moeten leren pionieren. Beelddenkers hebben geen moeite om ‘out of the box’ te denken. Het is hun natuur.”

“Een beelddenker heeft tevens een zeker voorspellend vermogen,” aldus Philippe. “Hij heeft een soort van antenne en voelt aan hoe een situatie zich zal ontvouwen nog voor het echt zichtbaar wordt. Niet altijd krijgt hij dat aanvoelen perfect verwoord waardoor hij niet altijd au sérieux wordt genomen. Dat blijft een uitdaging.” 



Philippe Bailleur, organisatiecoach en beelddenker: “Mijn gedachten uitschrijven maakt ze helder voor de buitenwereld.”