



## REGULAMENTO DO CURSO BÁSICO DE MEDIAÇÃO JUDICIAL E EXTRAJUDICIAL

1. **Carga horária:** 56 horas de aulas teóricas e exercícios simulados e 80 horas de estágio supervisionado
2. **Período do Módulo Teórico do curso:** (18, 19, 20, 21, 22, 23, 25 e 26 de fevereiro e 07, 08, 09 e 11 de março de 2019)
3. **Período do estágio:** a definir
4. **Horários:**  
19 às 23 horas, de Segundas a Sextas-Feiras 08:00  
às 12:00 e das 14:00 às 18:00, aos sábados.
5. **Modalidade:** Presencial
6. **Número de vagas:** 16

### Instrutores:

Eutália Maciel Coutinho  
José Maurício Lima

### Material de apoio:

Manual de Mediação Judicial - PDF (leitura e exercícios)  
Power Point (slides do curso)

### Leitura complementar (sugestões para aprimoramento):

Como chegar ao SIM – como negociar acordos sem fazer concessões	Roger Fisher, William Ury e Bruce Patton	Solomon Editores (RJ)
O Poder do não positivo	William Ury	Elsevier (RJ)
Negocie para vencer: instrumentos práticos e criativos para chegar ao sim	William Ury	HSM Editora (SP)
Como chegar ao SIM com você mesmo	William Ury	Sextante
Comunicação não-violenta	Marshall B. Rosenberg	Editora Ágora (SP)
Caixa de Ferramentas em Mediação-aportes práticos e teóricos	Tânia Almeida	Dash Editora

### Legislação:

**Lei de Mediação** (Lei nº 13.140, de 26.06.2015 – publicada em 29.06.2015, com vigência no dia 26/12/2015)

**Código de Processo Civil** (Lei nº 13.105, de 16.03.2015, arts.165/175)

**Resolução nº 125/2010, CNJ**, Emenda nº 2



7. **Local:** SMAS Trecho 3, conj. 03 - Edifício The Union – Salas 215/217B2 (localização do The Union: entre a Leroy e churrascaria Potência do Sul) ou SHIS QI 03, conjunto 02, casa 25, Lago Sul, Brasília-DF

8. **Investimento:**

- a) R\$ 2.500,00 (dividido em até 4 vezes no boleto ou no cartão);
- b) R\$ 2.250,00 pagamento à vista (10% desconto);
- c) R\$ 2.000,00 associados ou grupos a partir de 3 pessoas (20% de desconto à vista ou parcelado em até 4 vezes).

## II. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

### 1. ADMINISTRAÇÃO E RESOLUÇÃO DE CONFLITOS 2. TEORIA DOS JOGOS

- 2.1 **Maximize seu ganho** 2.2 **Definição** 2.3 **Nash**
  - **Estratégias** ○ **Ponto de Equilíbrio** ○ **Conclusão**

### 3. MODERNA TEORIA DO CONFLITO

- 3.1 **Espirais do Conflito** 3.2 **Teorias de Comunicação**
  - 3.2.1 **Comunicação estratégica** ○ **Despolarização**
    - **Respeito** ○ **Clareza e objetividade** ○ **Permissão de conclusão da mensagem falada** ○ **Neutralidade**
    - **Transformando mensagens** ○ **Prospectividade**
  - 3.2.2 **Comunicação Não Violenta** 3.2.3 **O Poder do Não Positivo**

### 4. MÉTODOS AUTOCOMPOSITIVOS E CULTURA DA PAZ 5. NEGOCIAÇÃO

- 5.1 **Desenvolvimento histórico** 5.2 **Introduções ao Estudo da Negociação**
  - 5.2.1 – **Quando estamos negociando** 5.2.2 - **Em que consiste a negociação**
  - 5.2.3 - **Por que utilizamos a negociação?**
  - 5.2.4 - **Quanto de negociação um mediador deve saber?**
- 5.3 **Fundamentos de Negociação**
  - 5.3.1 - **dois pesos, dois resultados** 5.3.2 - **a dinâmica e o ciclo de uma negociação**
  - 5.3.3 - **barganha distributiva ou negociação integrativa?**
- 5.4 **Negociação Baseada em Princípios – Como Chegar ao Sim**
  - 5.4.1 – **Pessoas** 5.4.2 – **Interesses** 5.4.3 – **Opções**
- 5.4.3 – **Critérios**
- 5.5 **MAPAN/MAANA** ○ **A insegurança de uma MAPAN desconhecida** ○ **Conheça sua MAANA**



- Desenvolva sua MAANA ○

### Árvore da Decisão

5.5 Como extrair o máximo de seus ativos 5.6 E se eles não quiserem entrar no jogo? ○ Negociação jiu-jítsu

## 6. MEDIAÇÃO

- 6.1 Evolução histórica 6.2 Definição 6.3 Interdisciplinaridade 6.4 Espécies 6.5 Benefícios 6.6 Processo de Mediação
  - 6.6.1 Definição e Escopo 6.6.2 Agentes
  - 6.6.3 Fatores essenciais para assegurar os benefícios:

### 6.7 Procedimentos

- 6.7.1 Planejamento 6.7.2 Pré-mediação 6.7.3 Informações iniciais 6.7.4 Resumo recontextualizado 6.7.5 Agenda 6.7.6 Negociação 6.7.7 Acordo 6.7.8 Encerramento 6.7.9 Monitoramento da implementação do acordo

### 6.8 Técnicas e Ferramentas

## 7. CONCILIAÇÃO

- 7.1 Evolução Histórica 7.2 Definições 7.3 Espécies 7.4 Técnicas e Ferramentas 7.5 Procedimentos

## 8. ÁREAS DE UTILIZAÇÃO DA MEDIAÇÃO E DA CONCILIAÇÃO 9. CONCILIADOR e MEDIADOR

- 9.1 Características 9.2 Desenvolvimento de competências autocompositivas 9.3 Papéis

## 10 ÉTICA 11 SISTEMA JURÍDICO

- 11.1 Lei de Mediação nº 13.140/2015 11.2 Novo Código de Processo Civil

## 12 POLÍTICA PÚBLICA DE TRATAMENTO ADEQUADO DE CONFLITOS DE INTERESSES

- 12.1 Resolução 125/2010 CNJ

## III. CONCLUSÃO DO CURSO

Será expedido certificado de conclusão, uma vez preenchidos dois requisitos:

- 1) frequência a 100% das aulas; 2) apresentação de **relatório** que possibilite a avaliação do aproveitamento do curso.

No segundo módulo, do estágio supervisionado, o aluno aplicará o aprendizado teórico em casos reais, acompanhado por 1 (um) membro da equipe docente (supervisor), desempenhando, necessariamente, 3 (três) funções: a) observador, b) co-mediador, e c) mediador.

Cada mediador em formação deverá realizar, no mínimo, 02(duas) observações, 02(duas) co-mediações e tantas mediações quanto necessárias à complementação de, no mínimo, 80 horas de estágio para a certificação como mediador.

Para fins de cômputo do número de casos mediados, será levada em consideração a mediação que alcançar a fase de geração de propostas



(geração de opções de solução), independentemente de ter sido celebrado acordo.

Cada cursista deverá apresentar a quantidade de, pelo menos: **19 relatórios de observação; 07 relatórios de Comediação; 04 relatórios de mediação.**

Ao final de cada sessão, o(a) mediador(a) em formação apresentará relatório do trabalho realizado, nele lançando suas impressões e comentários relativos à utilização das técnicas aprendidas e aplicadas, de modo que esse relatório não deve limitar-se a descrever o caso atendido, com menção à facilidade ou dificuldade de lidar com o caso real.

O módulo do estágio será realizado em sistema de voluntariado, perante o Tribunal de Justiça do Distrito Federal e dos Territórios, condicionado à existência de casos disponibilizados ao Cebramar e em conformidade com o calendário prévio de estágio, elaborado em conjunto pelo CEJUSC e pelo Cebramar, submetido à aprovação do NUPEMEC.

Cada estagiário preencherá e assinará, diariamente, juntamente com o supervisor, Ficha Individual de Presença, conforme modelo apresentado pelo Cebramar.

O cursista efetuará o pagamento de R\$ 25,00, diretamente aos supervisores, por hora de supervisão.

A conclusão do estágio possibilitará ao cursista o recebimento do certificado de conclusão do curso de capacitação.

Lembramos que o curso de mediação judicial exige como pré-requisito que o aluno tenha no mínimo 2 anos de formado em qualquer curso de nível superior reconhecido pelo MEC.

#### **IV. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Se por qualquer razão o curso não for realizado, o aluno receberá a restituição dos valores pagos ao Cebramar, não sendo cabível qualquer tipo de indenização.