



Relatório final da enquete de avaliação do executivo municipal no ano de 2017

O **Movimento Social Popular** representado nas pessoas de **Geovan Santos** e **Gustavo Moraes** e todos os membros presente na sede e povoados, vem anunciar e publicar oficialmente aquilo que foi produzido para ajudar no desenvolvimento do nosso município.

Alcançamos grande êxito nessa 1º enquete, e agradecemos grandemente a todos que contribuíram para nossa primeira avaliação da **gestão 2017-2020**.

Na avaliação dos setores primordiais e básicos, questões de selecionar a opção dividimos as opções em: **Boa/Regular/Péssima ou Ruim/Não sabe responder**.

Na avaliação para ser de forma digitada, os avaliadores fizeram um resumo e uma mediana das situações relatadas.

Primeira avaliação foi sobre a saúde do município que tivemos os seguintes resultados: **48,4%** classificaram a saúde como péssima ou ruim, já outros **29%** classificaram como regular, **19,4%** Boa e **3,2%** não souberam responder.

Segunda avaliação foi sobre a educação que **48,4%** classificaram como regular, **25,8%** como péssima ou ruim, **19,4%** Boa e **6,5%** Não souberam responder.

Obras e infraestrutura **48,4%** classificaram com péssima ou ruim, **32,3%** Boa, **16,1%** como regular e **3,2%** não souberam responder.

Assistência social **51,6%** classificaram como regular, **29%** como péssima ou ruim, **9,7%** como Boa e **9,7%** não souberam responder.

Transparência municipal **45,2%** classificaram como regular, **32,3%** como péssima ou ruim, **16,1%** como boa e **6,5%** não souberam responder.

Areia Branca/Se, 20 de janeiro de 2018



Na pergunta qual secretaria teve melhor desempenho, obtemos os seguintes resultados, com **19,1%** a secretaria de educação, e seguida da secretaria de obras que obteve **9,3%**.

Na pergunta qual secretaria precisa melhorar, obtemos os seguintes resultados, com **19,6%** a secretaria de saúde e outras porcentagens demais secretarias.

Na pergunta quais servidores deveriam ter seus salários reajustados, obtemos os seguintes resultados, com **18,6%** os Garis e Margaridas para terem seus salários reajustados e com **15,5%** os Conselheiros Tutelares.

Na pergunta opcional, deixamos um espaço aberto para ser colocado pontos negativos e pontos positivos da gestão, e o que podemos resumir e constar foi que:

Pontos Positivos (A gestão vem tentando ser diferente das demais gestões, e compromisso com a população.)

Pontos Negativos (Pouca gestão, obras de grandes valores e falta de suprimentos básicos.)

Na pergunta o que precisaria ser melhorado no ano de **2018**, os relatos das pessoas foram repetidos em relação a diversos setores.

O principal assunto a ser reclamado foi a questão da saúde do município, como a falta de suporte da Clínica da Saúde, a farmácia básica insuficiente, pouco atendimento em relação a falta de profissionais e a demora nos momentos de urgência.

Perguntamos como avalia os transportes escolares e o transporte cidadão, diante dessa avaliação constatamos que as pessoas avaliaram o transporte cidadão com excelência e eficácia.

Já o transporte escolar foi classificado como regular, e foi feita algumas reclamações, como a estrutura e má qualidade dos ônibus, os erros que ocorrem frequentemente em relação a horários e a superlotação etc.



Perguntamos como as pessoas avaliam os setores da secretaria de cultura, esporte, turismo e lazer. A maioria das pessoas relataram grande falta de investimento do poder público em relação a essas áreas e que essas áreas

precisam ser valorizadas e usadas para a juventude que sente a ausência de incentivo nas práticas esportivas e culturais.

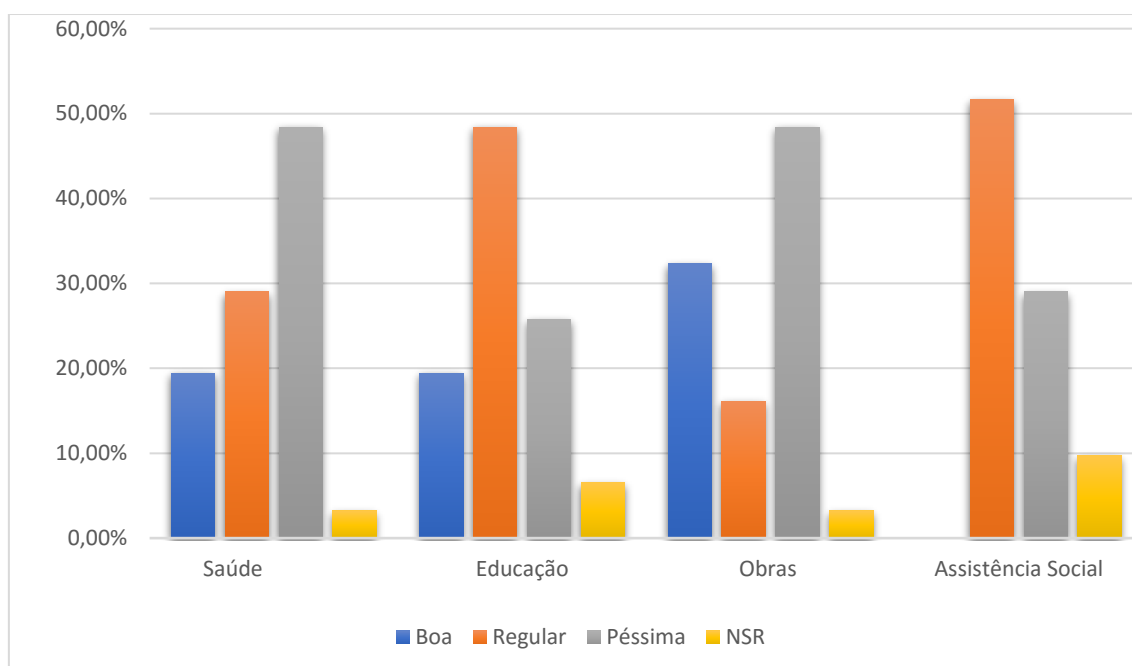
54,8% das pessoas que participaram dessa enquete afirmam morar na sede do município e o MSP protege a identidade de todos, para uma boa avaliação e procedimentos em vários trabalhos.

74,2% das pessoas sugeriram a criação da enquete de avaliação do legislativo municipal.

No final da enquete perguntamos qual nota as pessoas a daria gestão municipal no ano de **2017**, as notas seriam de **0-10**.

Calculadas as notas, obtemos a média geral (3,8).

Gráficos finais:

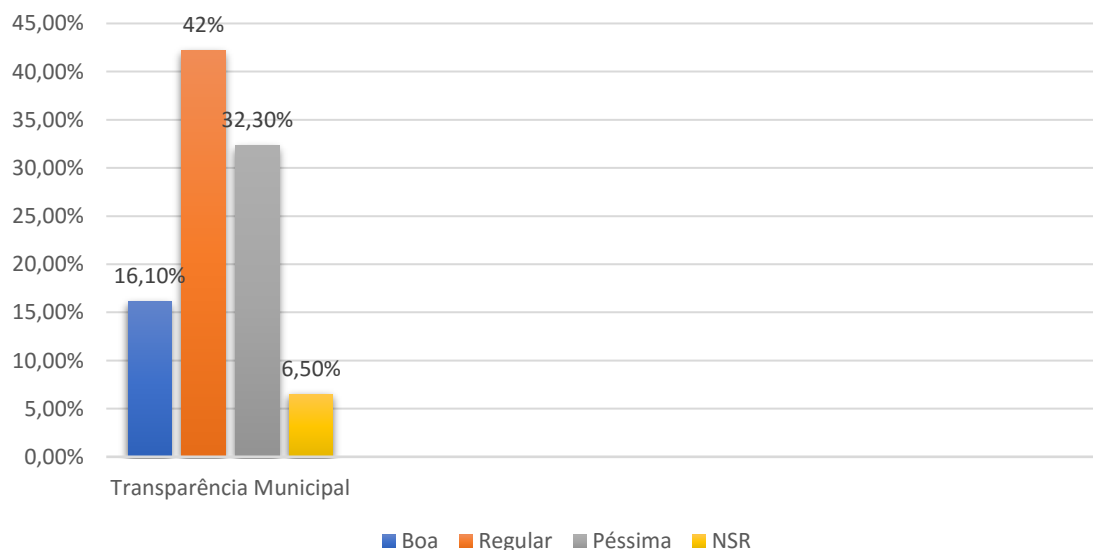


Salários a serem reajustados

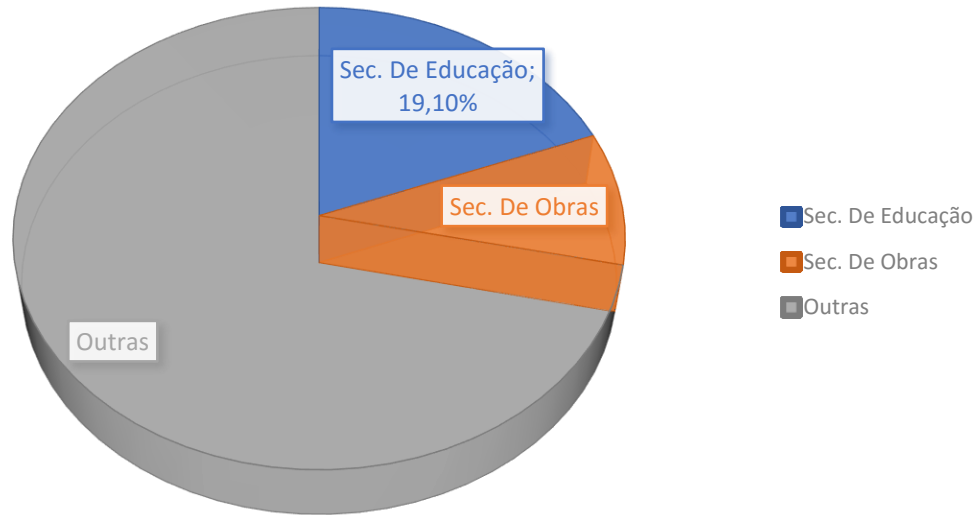


■ Conselheiros Tutelares ■ Garis e margaridas ■ Outros

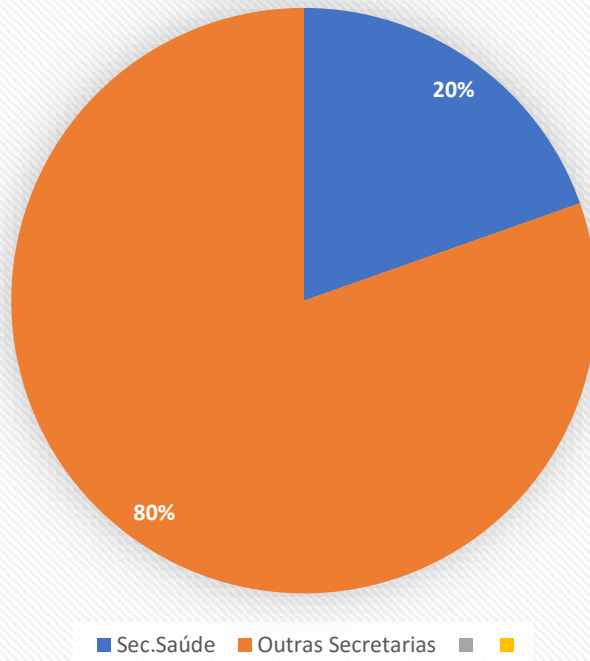
Transparência Municipal



SECRETARIAS COM MELHOR DESEMPENHO



SECRETARIA QUE PRECISA MELHORAR





Retrospectiva das ações do MSP (2017) em Areia Branca

- **MSP em foco** (Visitas e debates com famílias sobre política e sociedade.)
- **Ações Populares** (Criação de núcleos e adesão de membros de diversos povoados.)
- **Acompanhamento de sessões parlamentares** (Mais de 10 sessões detalhadas e divulgadas para o povo através das redes sociais)
- **Manifesto pelas Redes Sociais** (Alcançamos mais de 3.000 pessoas nas nossas publicações no facebook.)
- **Pesquisas e Informes** (Enquetes voltadas para o cidadão exercer sua cidadania.)
- **Lei 12.527/2011** (Pedido de informação e transparência da Câmara municipal, para uma boa conduta do dinheiro público, evitando a corrupção e o desperdício.)
- **Propostas de Políticas Públicas** (Mais de 40 alternativas para uma boa conduta de gestão e planejamento.)
- **Site do MSP** (Site totalmente voltado para sociedade do nosso município e com matérias sobre diversas atividades realizadas. <https://movimentosocialpop.wixsite.com/msp2016-1>)
- **1ª Campanha de doação de Alimentos e Roupas Usadas** (Compromisso social para com os munícipes carentes e necessitados.)

Campanha Mensal dos Alimentos, se desejar nos ajudar preencha esse formulário:

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf4pcg8-p5nZVMAMPNtrByO5-D32Jnn1ZanH1XxpJ_n3bB_Og/viewform?c=0&w=1 (Clique no link caso queira participar)