



# Union Interrégionale des Syndicats Pénitentiaires Force Ouvrière DIJON

DIJON Le 08 Janvier 2019

## PETITE LEÇON DE RESPECT ET DE DIGNITÉ HUMAINE !

Le cynisme a encore frappé sur l'établissement Bisontin et nous sommes contraints de montrer, une fois de plus, notre incompréhension quant à la gestion des conflits dans cette structure . À l'heure ou certains **profitent judicieusement**, du réveillon du nouvel an pour apporter **du lien social entre les personnels et les membres de direction des établissements**, à Besançon, nous constatons que la coutume serait de demander aux agents de s'expliquer !

**Pour manager , il faut respecter les agents et s'intéresser à eux .  
Les vrais leaders sont ceux qui grandissent en faisant grandir les autres .**

Monsieur le Directeur, vos personnels sont fatigués, à bout de souffle, ils croulent sous une charge de travail temporelle démesurée, **sans parler du doute qui s'est installé sur leurs pratiques professionnelles, remises en cause à de trop nombreuses reprises** . Cette fois vous êtes allé au bout d'un raisonnement par l'absurde aux conséquences funestes, ne comprenant ni l'enjeu, ni l'impact de votre décision .

Alors, sommer des agents de s'expliquer à tout bout de champ, au risque de se priver de surveillants qui ne sont déjà pas assez nombreux , **il fallait y penser** . C'est à des détails comme celui-ci que l'on mesure la grandeur d'une direction !

En somme , nous vous conseillons de recentrer votre **politique managériale sur l'humain** , base essentielle au fonctionnement de notre organisation de travail . Nos camarades soutiennent à bout de bras cet établissement, et se sentent bien trop souvent seuls et abandonnés par une direction locale aux abois . Vous êtes **incapable de trouver la bonne méthodologie afin de regagner la confiance de ses personnels** .

Il ne s'agit pas d'un acharnement sur votre personne, **mais il est temps pour vous et vos fidèles serviteurs qu'une prise de conscience s'impose** . Les personnels Bisontins n'acceptent plus d'être les souffres douleur d'une gestion chaotique depuis le mouvement historique de janvier 2018 . Le management par la sanction, celui qui semble se dessiner depuis quelques mois, ne produira pas les effets escomptés , bien au contraire .

**Votre établissement brûle et vous soufflez sur les braises !**

**Nous vous invitons à beaucoup plus de modération et de dialogue social .  
L'établissement Bisontin regorge de compétences, de talents et de personnels d'expérience,  
vous devez adopter une autre manière de penser .**

Pour L'UISP Force Ouvrière DIJON,  
Le secrétaire Interrégional, Pascal SABOURAULT  
Le délégué Régional, Stéphane THABUSSOT