



COMMUNIQUÉ

Comité Technique

En début de séance, l'Organisation Syndicale (OS) minoritaire siégeant en Comité Technique (CT), a accusé **FO** sur le fait que nous ayons demandé le retrait anticipé de l'agent de la PEP, il y a plusieurs années, quand nous sommes passés en service de nuit à 8 agents au lieu de 9 ... Notre OS a fait acter au Procès Verbal (PV), que ces «**accusations**» soient prouvés ... Nous sommes toujours dans l'attente ... **Il est facile d'accuser sans justification !!!**

En ce qui concerne le retour de l'agent PEP en service de nuit, les nombreuses batailles organisées depuis des années par notre OS et tout dernièrement lors du conseil d'évaluation devant le Préfet et le Directeur Interrégional de Marseille, démontre qu'il ne **FO RIEN LÂCHER !!!**

En ce qui concerne la validation de la charte des temps de l'équipe EJV, en CTI, il faut rappeler aux méditants que Monsieur Prouzet, responsable du BIOS, présent lors du CT du 12/09 sur le CD de Salon-de-Provence et lors du CTI du 06/11, a confirmé les dires du représentant **FO**. De plus, sur le PV du CT du 12/09, il n'apparaît à aucun moment une opposition de validation de l'organisation UFAP, ce PV a été **signé par un de leur représentant**. Lors de ce CT, nous avons énumérés sur différents points :

GRADÉ INFRA :

Validation de leur chartes des temps à l'unanimité

AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL (ACT) :

Une demande de tee-shirt pénitentiaire pour l'ensemble du personnel de surveillance a été effectuée par **FORCE OUVRIÈRE** (malheureusement refusé par la DISP).

Pour la salle de repos, il a été demandé :

- 1 micro-onde,
- 1 lave vaisselle,
- 1 batterie de cuisine à induction.

Pour la cuisine des chambres de passage (au dessus du mess) :

- 1 micro-onde.

Pour les nouveaux mutés :

- Des sacs de couchage.

Pour le vestiaire :

- 1 chariot élévateur

PLAN LOCAL DE FORMATION (PLF) 2020 :

Il nous a été présenté des séances de tir pour l'ensemble des agents avec prise en charge du repas au mess de l'établissement, ainsi que des formations GTI/PSC1/Sécurité incendie.

Il sera nommé 4 tuteurs qui encadreront les élèves, les tuteurs suivront une formation.

Il y aura également des séances de préparation au concours de Premier Surveillant, de formateur des personnels et pour les Unités de Valeurs, ainsi que 3 formations, comprenant chacune 12 personnes incluant une partie théorique le matin, avec repas en commun et activité cohésion l'après-midi.

DÉTENTION :

- **FO** dénonce l'affluence importante de détenu qui se rend tous les soirs à l'Unité Sanitaire en Milieu Pénitentiaire (USMP), pour recevoir des compléments alimentaires.
- La direction annonce que dans certaines « circonstance », l'agent d'étage effectuera la distribution des cantines. **FO** avait dénoncé et annoncé en amont ce genre de problématique et s'y est opposé.
- L'ouverture de l'UVF est retardé d'environ 6 mois.
- Pour la tenue des postes protégés, des fiches réflexes ainsi que des petites formations seront octroyés aux agents.
- **FORCE OUVRIÈRE** a fait acter la notation d'agent de réserve de nuit.
- Les gradés des bâtiments A,B et C pourront désormais s'arranger pour poser leurs Congés Annuels (CA), ce qui permet à 2 gradés de même bâtiment de partir sur la même période, le tout sur le principe que l'encadrement soit présent au quotidien sur chacun des bâtiments.

SERVICE :

FORCE OUVRIÈRE désapprouve que ce sujet est été abordé en fin de séance. Tout d'abord la directrice a **CONFIRMÉ** avoir transmis à notre OS un mail émanant d'un membre du BIOS, confirmant la faisabilité du service proposé par **FO**.

La directrice **CONFIRME** également avoir adopté des dates de vote avec les membres **FO** et les avoir communiqués à l'UFAP (celui-ci nie avoir été destinataire de l'information).

A SAVOIR que le service origine prévisionnel, jusqu'en mai 2020, a été communiqué à l'ensemble des agents de la détention sur ordre de la direction, en stipulant : « ce que vous savez ».

La direction précise qu'à ce jour, elle ne veut plus procéder au vote du service par les agents en mettant en cause l'avis du Directeur Interrégional de Marseille (certainement après avoir été influencé par une OS qui est déjà dans son « service maison » et se moque des agents qui souffrent en service matin/nuite).

Cette information aurait été communiqué un peu plus de 48 heures en amont, le lundi 25 novembre.

Pour **FORCE OUVRIÈRE
c'est simplement du foutage de gueule !!!**

Il nous a été rapporté que le vote n'aura pas lieu car notre proposition de service est trop complexe, qu'il faut à nouveau reformer des groupes de travail « stériles » et tout recommencer ...

Une véritable mascarade orchestrée de main de maître par notre directrice, sous les aboiements de l'UFAP qui a encore démontré lors de ce CT, l'attention qu'elle porte au personnel de Surveillance qui exerce en détention !!!

Leur seul combat étant de s'attaquer et de contrer les avancées voulu par notre OS !!!

FORCE OUVRIÈRE ne se laissera pas entrainer dans une petite « guéguerre » stérile, cela n'apporte rien aux agents !!!

FORCE OUVRIÈRE n'abandonne pas et restons mobilisés pour améliorer vos conditions de travail, dès demain, nous dénoncerons les conditions des agents sur le CD, les abus déjà trop nombreux et les irrégularités qui existent sur notre établissement, validés par la direction locale et qui ne dérange pas la DISP ni le BIOS !!!

Les membres du CT

