

CALL FOR PAPERS 2021

Liderazgo religioso de mujeres en contextos de conflicto y crisis

La tercera década del siglo XXI ha comenzado con una crisis social y económica mundial debido a la pandemia de la COVID-19. Esta crisis tiene tales proporciones que los conflictos militares en distintas partes del mundo y otras crisis globales de esta década y las previas (la crisis ecológica y la migracional) han retrocedido a un segundo plano. También ha recrudecido las tensiones y conflictos crónicos motivados por la pobreza, el racismo y la violencia contra las mujeres.

En tales tiempos de crisis, se requiere liderazgo: para orientar y mostrar el camino; para intervenir y alzar la voz; para tomar responsabilidad del rumbo y de aquellas personas afectadas por el mismo; para cuidar de la comunidad en crisis o la afectada por un conflicto.

El liderazgo adquiere diversas formas y tonalidades. No se limita al género o la clase, religión, color, capacidad o edad. Una sola tiene que pensar en Ángela Merkel (inmigración) o Greta Thunberg (clima), Alicia Garza, Patrisse Cullors y Opal Tome (fundadores de Black Lives Matter), Malala Yousufzai (educación), nombrando tan solo unas pocas de las líderes en conflictos recientes cuyo nombre conocemos porque han atrapado la atención mediática. Pero el congreso en Lviv sobre ‘Empoderamiento de mujeres en conflicto’ mostró que las mujeres adoptan diferentes roles de liderazgo, aliviando el sufrimiento causado por los conflictos.

En este volumen de la revista de la *Asociación Europea de Mujeres para la Investigación Teológica*, queremos basarnos en el tema del congreso de Lviv y abordar el tema de liderazgo religioso de las mujeres en contextos de conflicto y crisis. Algunos ejemplos de los temas conectados con el volumen son:

- ¿Cómo es el liderazgo religioso de mujeres? ¿Encontramos un modelo preferido?
- ¿Dónde aparece?
- ¿Está este liderazgo conectado al estatus?
- ¿Qué podemos aprender de los ejemplos históricos? ¿Qué hay de las líderes de la Biblia?
- ¿Cuál es la relación entre conflicto y liderazgo?...

La recepción de artículos finaliza el **31 de octubre de 2020**.

Las contribuciones no deberán exceder las **8000 palabras** y serán enviados por email a agnethe.siquans@univie.ac.at. Para más información sobre las normas de publicación, véase la hoja de estilo de la revista en el siguiente link: <https://www.eswtr.org/en/style-sheet>.