

SOI ET SON DOUBLE

L'Étrange Cas du Dr Jekyll et de Mr Hyde paraît dans une nouvelle version illustrée. L'occasion de redécouvrir le texte et d'y trouver de troublants échos avec la schizophrénie de certains managers...

Avec la curieuse histoire du docteur Jekyll et de Mister Hyde, Robert Louis Stevenson nous a laissé matière à réflexion. Soucieux de comprendre la complexité de son caractère, le docteur Jekyll mène des expériences qui le conduisent à se créer un double étrange, bientôt criminel : Mister Hyde. Le docteur, si plein d'humanité, nourrit en son sein un être qui est lui sans l'être. Cela va le mener à sa perte...

LE PRIX À PAYER. Nous sommes parfois amenés à nous poser cette question : comment un individu si accueillant et si attentionné dans sa vie personnelle, un docteur Jekyll en somme, peut-il se transformer en une personne dure, cassante et inhumaine au bureau, comme le sinistre Hyde ? Exercer des responsabilités n'oblige pourtant pas à oublier le respect et la considération. Alors que se passe-t-il ?

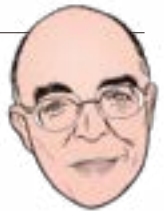
Nous sommes composites. Le caractère de chacun est plus ou moins complexe. Et, pour exercer au mieux leurs fonctions professionnelles, certains croient nécessaire d'endosser un habit – qu'ils supposent le bon. Les attitudes, le langage, les actions, bientôt les pensées, doivent selon eux être profilées : ils se « déguisent » ! Bien sûr, forcer le trait expose à devenir malhabile, caricatural, voire outrancier. Leur personnalité leur échappe : ils sont encore un peu eux-mêmes, mais plus totalement...

Rassembler la diversité de nos caractéristiques psychologiques et composer avec ce que nous sommes est pourtant vital. Respecter les procédures à la lettre aux dépens de sa passion

pour l'innovation ou museler son empathie naturelle pour correspondre au profil du « décideur » relève du non-sens. Hyde ne réussit jamais à effacer Jekyll et vice versa. Plutôt que de jouer un rôle, mieux vaut assumer pleinement son registre personnel, ce qui ne nuit nullement à l'exercice rigoureux d'une mission. Tout est question de nuances : il faut moduler la position du curseur, sans brutalité. C'est un juste prix à payer pour conserver sa cohérence intérieure. Le caractère de chacun de nous s'exprime sur plusieurs tonalités. En taire certaines revient à rompre notre harmonie. ●



Dans cette édition superbement illustrée par Maurizio A.C. Quarello (Sarbacane), on retrouve les enjeux forts du texte de Stevenson sur la multiplicité du moi.



PAR JEAN GRIMALDI D'ESDRA, directeur associé de Formadi, directeur pédagogique à l'Edhec Management Institute

LES LECTURES DE LA RÉDACTION



➔ **LES TOXIC HANDLERS**
Certaines personnalités font du bien aux autres. Voilà de quoi les repérer (et les valoriser) en entreprise.
22,90 €, Odile Jacob.



➔ **LE BONHEUR D'ÊTRE LEADER**
S'épanouir et réussir. Vaste programme auquel nous initient deux spécialistes en leadership.
22,50 €, De Boeck Supérieur.



➔ **FREE YOUR PITCH**
Un livre court et pertinent pour apprendre à créer des contenus clairs et percutants.
17 €, Pearson.