

## LES DEUX CORPS DU POUVOIR

Dans la constitution britannique, le monarque incarne la dignité; le Premier ministre, l'efficacité. Au premier, la vision du temps long; au second, l'art de la prise de décision rapide et de l'action.

La série télévisée *The Crown* nous montre la future Elisabeth II se rendre, enfant, au collège d'Eton pour y suivre les leçons particulières du vice-recteur de l'établissement. Celui-ci lui transmet l'esprit et les règles de fonctionnement des institutions anglaises. Ils étudient plus particulièrement Walter Bagehot, un des premiers éditorialistes du journal *The Economist* qui a écrit, en 1867, un essai sur la constitution britannique. Selon cet intellectuel, deux éléments de pouvoir coexistent en Grande-Bretagne : l'efficacité et la dignité. Le premier éclaire les actes du Premier ministre et de son gouvernement, quand l'autre dicte le rôle pérenne de la monarchie. En légitimant les actions importantes - celles qui s'inscrivent dans le temps -, la dignité permet la longévité des pouvoirs.

**ATTELAGE BICÉPHALE.** Ces deux éléments ne peuvent aller l'un sans l'autre. Mais il est difficile de les confondre dans une même personne ou un même organe. Ils sont de deux ordres et de deux logiques différentes, mais si complémentaires. Sans la «dignité», le dirigeant donne la priorité au temps court sur le temps long. Il fait également disparaître la fonction d'arbitre, pourtant indispensable. En entreprise, trop de PDG ont tendance à n'être habités que par des préoccupations d'efficacité et des visées court-termistes. Rester le nez dans le guidon, les yeux rivés sur les indica-

teurs de performance peut en effet faire oublier que seul le sens est le vrai levier du long terme dans l'action. Trop souvent donc, la fonction de «dignité» est absente. Plus personne n'est là pour rappeler les valeurs fondatrices de l'entreprise lorsque des virages ou des décisions importantes se présentent. Plus personne ne peut porter le témoignage de l'histoire de la communauté.

**GAGE DE PÉRENNITÉ.** N'avons-nous pas intérêt à favoriser cet attelage pour donner équilibre et sérénité aux pouvoirs institués dans les entreprises ? A l'image de ce qui se pratique dans les PME familiales, les dirigeants seraient bien inspirés de voir dans ces deux concepts un gage de pérennité. ●



**PAR JEAN GRIMALDI D'ESDRA,** directeur associé de Formadi, directeur pédagogique à l'Edhec Management Institute



La reine Elisabeth II, personnage principal de la série TV *The Crown*.

VISELS-DR.-STÉPHANE TRAPIER

### LES LECTURES DE LA RÉDACTION



➔ **MANAGEMENT : LE GRAND RETOUR DU RÉEL**  
Un vibrant plaidoyer pour un retour du bon sens et de l'humain dans les organisations.  
**18 €, VA Editions**



➔ **CAP SUR L'OCÉAN BLEU**  
Retour d'expériences sur les projets Océan Bleu lancés il y a une trentaine d'années par W. Chan Kim et Renée Mauborgne.  
**31 €, Pearson**



➔ **SOCIAL CALLING**  
Journaliste à LCI, Emilie Vidau a enquêté sur une nouvelle génération de patrons. Leur but ? Être utiles à la société et donner du sens à leurs actions.  
**17 €, Fayard**