



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

К. Маркса ул., д. 122, г. Красноярск, 660021
Телефон: (391) 211-93-10
Факс: (391) 221-28-26
mon@krao.ru
http://www.krao.ru
ОКОГУ 23280, ОКПО 79861099
ОГРН 1082468041611
ИНН/КПП 2460210378/246001001

10 НОЯ 2017

№ 75-142.61

На № 08-2121 от 18.10.2017.

О предупреждении педагогического
работника об уменьшении
педагогической нагрузки

Председателю Территориальной
организации Кировского района
г. Красноярска профсоюза
работников народного
образования и науки Российской
Федерации

В.И. Лепишонковой

Вавилова ул., д. 90, офис 1-02
г. Красноярск
660059

Уважаемая Валентина Ивановна!

Министерство образования Красноярского края (далее – министерство), рассмотрев Ваше обращение по вопросу необходимости предупреждения педагогического работника за два месяца при уменьшении гарантированной части заработной платы при установлении тарификации, сообщает следующее.

Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Порядок, Продолжительность рабочего времени) предусматривает:

правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;

основания для изменения учебной нагрузки;

случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

Оплата педагогической или учебной (преподавательской) работы, выполняемой педагогическим работником ниже нормы, производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической или учебной (преподавательской) работы.

При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

Согласно пункта 1.3 Порядка объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом таким работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

На основании пункта 1.5 Порядка объем учебной нагрузки педагогических работников (за исключением педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава), установленный на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона), не может быть изменен в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя. Исключение – снижение объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.8.1 Продолжительности рабочего времени, связанное с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, классов (классов-комплектов).

В соответствии с пунктом 1.6 Порядка объем учебной нагрузки педагогических работников (за исключением педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава), установленный в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне), не может быть изменен по инициативе работодателя и на следующий учебный год (тренировочный период, спортивный сезон). Исключение из данного правила – снижение учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 2.8 Продолжительности рабочего времени, которое связано с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, классов (классов-комплектов).

Обращаем внимание, что временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением снижения объема учебной нагрузки педагогических работников, предусмотренного пунктами 1.5 и 1.6 Порядка.

Работодатели в соответствии пунктом 1.8 Порядка обязаны уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений:

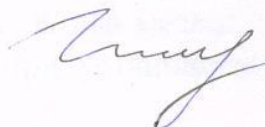
об изменении объема учебной нагрузки (увеличении или снижении);
о причинах, вызвавших необходимость такого изменения.

Необходимость такого уведомления отсутствует только в случае, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

При этом согласно пункта 1.9 Порядка, локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Следует отметить, что статьями 74, 162 Трудового кодекса Российской Федерации также установлена необходимость обязательного уведомления сотрудников об изменении норм труда и условий трудового договора не позднее чем за два месяца в случае их изменения. При этом новые нормы труда утверждаются локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников.

Начальник юридического отдела



Е.А. Ильчук