



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)  
**КРАСНОЯРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ  
(КРАЕВАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ (КРАЕВОЙ)  
КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**  
660049, г. Красноярск, ул. К. Маркса, д.93  
тел. (8-391) 227-94-06; факс (8-391) 227-85-81  
E-mail: [krasnoyarsk-tk@mail.ru](mailto:krasnoyarsk-tk@mail.ru) <http://www.kr-educat.ru>

Председателю  
территориальной организации  
Профсоюза  
Кировского района  
г. Красноярск

В.И. Лепишонковой

23.10.2017 № 3/378

На № 69 от 18.10.2017

Уважаемая Валентина Ивановна!

Красноярская территориальная (краевая) организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации рассмотрела Ваше обращение и сообщает следующее.

Повышающий коэффициент за осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания ( $K_2$ ) устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, **на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента** и применяется для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (п. 2.8.3 Постановления Главы г. Красноярск от 27.01.2010 № 14 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярск").

Если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат более 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле установленной положением об оплате труда вашей организации, которое в свою очередь принимается с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Если  $K_2$  больше предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

Если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат менее 15%, то  $K_2$  не устанавливается.

Таким образом, если период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента определен конкретно и отмена ( $K_2$ ) происходит по истечении этого периода, то уведомлять педагогического работника о его отмене не обязательно.

Поскольку  $K_2$  применяется для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, являющихся условно-постоянной (гарантированной) частью заработной платы в случае снижения или отмены установленного коэффициента ( $K_2$ ) без указания конкретного срока на который он устанавливается, работодатель обязан уведомить работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца в соответствии со статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Председатель  
Красноярской территориальной  
(краевой) организации Профсоюза

Л.В. Косарынцева

Ожигова Наталия Юрьевна,  
8(391)227-86-12

