

10.5 סיעור מוחות

ערך וסיכום מתוך BABOK - איציק סיון

10.5.1 מטרה

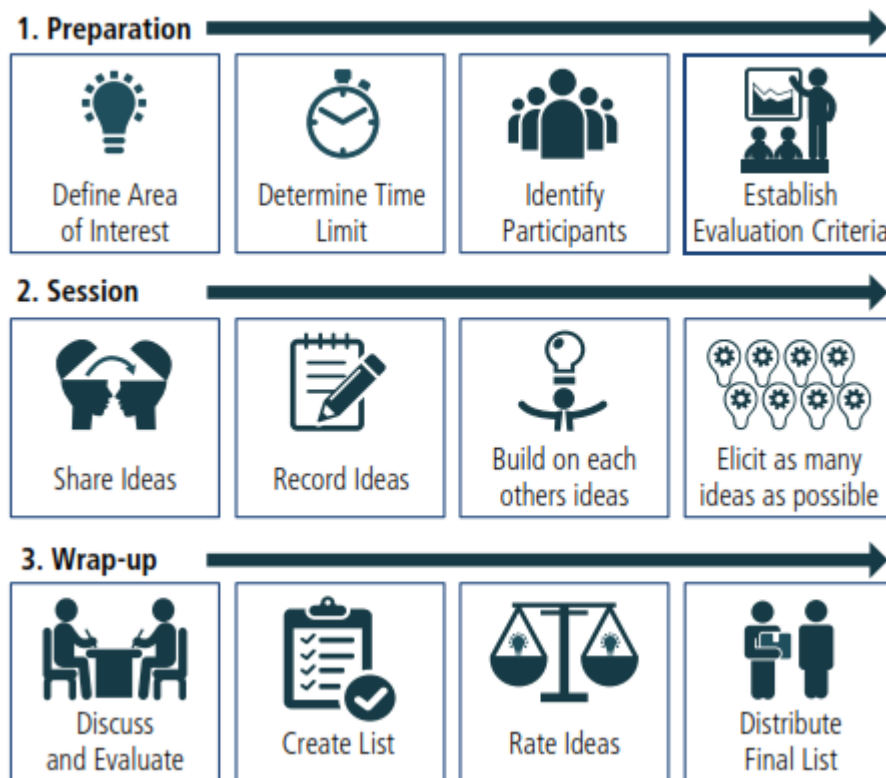
סיעור מוחות הוא דרך מצוינת לטפח חשיבה יצירתית על בעיה. ההמטרה של סיעור מוחות היא לייצר רעיונות חדשים רבים, ולגזור מהם נושאים לניתוח נוסף

10.5.2 תיאור

- סיעור מוחות הוא טכניקה המיועדת לייצר קבוצה רחבה או מגוונת של אפשרויות. זה עוזר לענות על שאלות ספציפיות כגון (אך לא רק)
- אילו אפשרויות זמינות לפתרון הבעיה?
 - אילו גורמים מגבילים את הקבוצה מלהתקדם עם גישה או אפשרות מסויימת?
 - מה עלול לגרום לעיכוב בפעילות 'א'?
 - מה יכולה הקבוצה לעשות כדי לפתור את בעיה 'ב'?

סיעור מוחות עובד על ידי התמקדות בנושא או בעיה ולאחר מכן להציע פתרונות אפשריים רבים לכך. טכניקה זו מיושמת בצורה הטובה ביותר בקבוצה כיון שהיא שואבת מהניסיון והיצירתיות של כל חברי הקבוצה. כדי לעורר רעיונות חדשים. ולהגביר יצירתיות, המשתתפים מעודדים לבחון דרכים חדשות ולהסתכל על דברים באופן חופשי לכל כיוון. כאשר מונחה כראוי, סיעור מוחות יכול להיות מהנה, מרתק, ופרודוקטיבי.

Figure 10.5.1: Brainstorming



10.5.3 אלמנטים

1. הכנה

- פיתוח הגדרה ברורה ותמציתית של תחום העניין
- קביעת מגבלת זמן עבור הקבוצה כדי ליצור רעיונות; ככל שהקבוצה גדולה יותר, הזמן הנדרש ארוך יותר
- קביעת המנחה והמשתתפים בפגישה (מומלץ שש עד שמונה משתתפים המייצגים מגוון של רקע וניסיון עם הנושא)
- הגדרת ציפיות עם המשתתפים וקבלת הסכמתם לתהליך
- קביעת הקריטריונים להערכת ודירוג הרעיונות.

2. מהלך

- שיתוף רעיונות חדשים ללא כל דיון, ביקורת או הערכה
- רישום כל הרעיונות
- עידוד המשתתפים להיות יצירתיים, לשתף גם רעיונות מוגזמים ולבנות רעיונות חדשים על בסיס של רעיונות שהוצגו על ידי משתתפים אחרים
- אין להגביל את מספר הרעיונות, המטרה היא לעורר רעיונות רבים ככל האפשר בתוך פרק הזמן

3. סיכום

- דיון והערכת הרעיונות באמצעות הקריטריונים להערכה שנקבעו מראש
- יצירת רשימה מרוכזת של רעיונות, יש לאחד רעיונות לפי הצורך, ולמנוע כפילויות
- דירוג הרעיונות, ולאחר מכן הפצת הרשימה הסופית לנמענים הרלוונטיים.

10.5.4 שיקולי שימוש

1 חוזקים

- היכולת לעורר רעיונות רבים בפרק זמן קצר.
- סביבה לא שיפוטית מאפשרת חשיבה יצירתית.
- יכול להיות שימושי במהלך סדנה כדי להפחית את המתח בין המשתתפים.

2. מגבלות

- ההשתתפות תלויה ביצירתיות אינדיווידואלית ובנכונות לתרום.
- הפוליטיקה הארגונית והבינאישית עשויה להגביל את ההשתתפות הכוללת.
- משתתפי הקבוצה חייבים להסכים להימנע מויכוחים על הרעיונות שהועלו במהלך סיעור מוחות.