

«01» _____ сентября _____ 2018г.

Директор школы: _____ Золотовская Г.И.

Председатель профкома _____ Литвинцев А.А.

Соглашение по охране труда

*между Администрацией МБОУ Приаргунской средней общеобразовательной школы и
профсоюзным комитетом
МБОУ Приаргунской средней общеобразовательной школы
на 2018-2019 уч. год.*

Охрана труда и здоровья.

1. Работодатель обязуется:

Обеспечить право работников Школы на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).

2. Организационные и технические мероприятия по охране и безопасности труда

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные
1	Создание в Школе комиссии по охране труда и выборы уполномоченного по ОТ от профсоюзного комитета	август	Директор школы
2	Проведение специальной оценки условий труда	1 раз в 5 лет	Соответствующая организация
3	Инструктаж по охране и безопасности труда А). вводный Б). повторный	При приеме на работу В течение года	Директор школы
4	Проверка знаний работников Школы по охране труда		комиссия
5	Обеспечение наличия нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов	Контроль август	
6	Обеспечение работников моющими и обезвреживающими средствами	По мере необходимости	
7	Обеспечение обязательного социального страхования всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний		Директор школы
8	Проведение своевременного расследования несчастных случаев на производстве	По мере необходимости	Комиссия
9	Разработка и утверждение инструкции по охране труда на каждое рабочее место	август	Комиссия по охране труда
10	Осуществление контроля за состоянием условий и	постоянно	Директор школы

	охраны труда, выполнением соглашения по охране труда		Профком
11	Обеспечение прохождения бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников	1 раз в год	Директор школы
12	Организация физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения		Профком
13	Оздоровление детей работников	Июнь-август	
14	Составление графика отпусков	Декабрь	Директор школы
15	Проверка выполнения техники безопасности на уроках химии, информатики, физкультуры, физики. Проверка хранения химических реактивов.	Октябрь	Комиссия
16	Проведение новогодних праздников	Декабрь	Директор школы Комиссия
17	Лекция по охране труда	Январь	Директор школы
18	Проверка пищеблоков по соблюдению правил техники безопасности	Февраль	Комиссия

3. Мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников школы в 2018-2019 учебном году.

№ п/п	Содержание мероприятий	кол иче ств о	Стоимость (тыс. руб)	Срок выполнения	Ответственные за выполнение	Ожидаемая социальная активность	
						Количество обучающихся и работающих, которым улучшены условия труда и обучения	
						обучающиеся	работающие
1	Замена дверей в основной школе на 1ом – 3ем этаже	20	100000	2019	Директор школы	920	88
2	Приобретение нормативных и		30.00	II-IV кв.	Директор школы	920	88

	правовых актов по охране труда (журналы для проведения инструктажей, удостоверений по электробезопасности и др.)						
3	Приобретение спец. одежды, спецобуви и др. СИЗ, а также смывающих и обезвреживающих средств			2019	Директор школы, завхоз	920	88
4	Ремонт эл. печи в пищеблоке (начальная школа, основная школа)		35000	Сентябрь 2018	завхоз	-	-
5	Стол учительский в учительскую основной школы со стульями		20000	2019	Директор школы	920	88
6	Проведение канализации центра здоровья		10000	2019	Директор школы,	920	88

Гарантии профсоюзной организации

Стороны договорились о том, что:

Не допускается ограничение гарантированных законом социально- трудовых и иных прав и свобод, принуждение, увольнение или иная форма воздействия в отношении любого работника в связи с его членством в профсоюзе или профсоюзной организации.

Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ).

Работодатель принимает решение по согласованию с профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и коллективным договором.

Увольнение работника, являющегося членом профсоюза, по пункту 2, подпункту «б» пункту 3 и пункту 5 статьи 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения профкома.

Работодатель обязан предоставить профкому безвозмездное помещение для проведения собраний, заседаний, хранения документации, проведения оздоровительной, культурно-массовой работы, возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, право пользования средствами связи, оргтехникой, транспортом (ст. 377 ТК РФ).

Работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений.

В случае если работник уполномочил профком представлять его интересы во взаимоотношениях с работодателем, то на основании его письменного заявления работодатель ежемесячно перечисляет на счет первичной профсоюзной организации денежные средства из заработной платы работника в размере 1% заработной платы.

Членские взносы перечисляются на счет первичной профсоюзной организации в день выплаты заработной платы. Задержка перечисления средств не допускается.

Работодатель освобождает от работы с сохранением среднего заработка председателя и членов на время участия в качестве делегатов созываемых Профсоюзом съездов, конференций, а также для участия в работе выборных органов Профсоюза, проводимых им семинарах, совещаниях и других мероприятиях.

Работодатель обеспечивает предоставление гарантий работникам, занимающимся профсоюзной деятельностью, в порядке, предусмотренном законодательством и настоящим коллективным договором.

Председатель, его заместители и члены профкома могут быть уволены по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 2, подпунктом «б» пункта 3 и пунктом 5 ст. 81 ТК РФ с соблюдением общего порядка увольнения и только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст. 374, 376 ТК РФ).

Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.

Работодатель по согласованию с профкомом рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза, по инициативе работодателя (ст. 82, 374 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
- запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установление заработной платы (ст. 135 ТК РФ) и определение СЧФОТ;
- применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
- массовые увольнения (ст. 180 ТК РФ);

- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
- составление графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);
- утверждение формы расчетного листка (ст. 136 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
- размеры повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ);
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст. 196 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ) и другие вопросы.