



Formation 3: « Le changement » Comment réussir un changement

Description:

L'entreprise change "en permanence". Tout le monde en est conscient. Les changements lui permettent de gagner en performance, de croître et de gagner des places face à la concurrence. D'autres raisons sont liées à l'évolution de l'environnement et en particulier celle des comportements humains. Il faut être toujours plus rapide. Il faut donc s'approprier des méthodes qui permettent de mettre en place un changement rapidement.

Qu'est ce que le changement? Comment le vivre au mieux? Quels sont les clefs de la réussite d'un changement?

Objectifs:

- Prendre conscience des fondamentaux du changement, apports théoriques
- Comment adapter son rôle notamment de manager en période de changement
- Connaitre et utiliser des outils pour réussir le changement et le communiquer
- Mettre en place un plan d'actions pour aborder au mieux le changement

Durée: 1 journée: 2X3h30

Lieu: En interne chez vous ou en externe dans une salle de réception.

Option: Des ateliers physiques de mise en pratique

Pour qui: Dirigeants, managers de tout niveau, collaborateurs 15 personnes maximum

Coût: 2 500 euros HT/journée à diviser selon le nombre de participants

Pas de pré requis pour cette formation



Formation 3: « Le changement » Comment réussir un changement

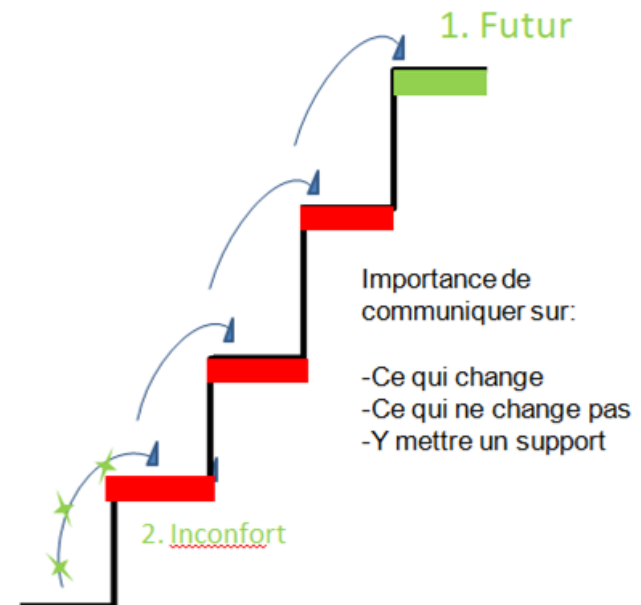
Finalement que l'on soit un sportif de haut niveau ou un collaborateur, le **changement est permanent**, mais celui-ci doit être **bien appréhendé!**

Qu'est ce que le changement?

Comment le vivre au mieux?

Quels sont les clefs de la réussite d'un changement?

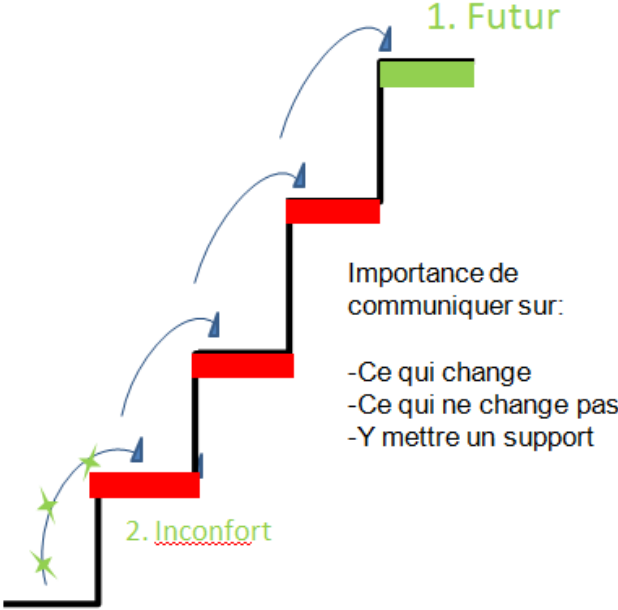
Karine interviendra pour expliquer les fondamentaux d'un changement réussi.





Formation 3: « Le changement »

La réussite du changement

« Le Changement »	OUTILS
<p>Les 4 phases du « Changement » et les attitudes :</p> <ul style="list-style-type: none">- Colère => Denis- Négociation => Résistance- Acceptation => Exploration- Nouveaux projets => Engagement	 <p>1. Futur</p> <p>2. Inconfort</p> <p>Importance de communiquer sur:</p> <ul style="list-style-type: none">-Ce qui change-Ce qui ne change pas-Y mettre un support
<p>Mise en pratique :</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Sous forme d'ateliers en petit groupe avec restitution, nous travaillerons des cas concrets de « changement »</i>	