

Malmöandan

Handlingsplan för samverkan mellan idéburen sektor och Malmö stad 2018–2022

Överenskommelsen Malmöandan - handlar om samverkan mellan idéburen sektor och Malmö stad.

I Överenskommelsen som antogs vid en ceremoni i Malmö rådhus den 14 juni 2017 beskrivs övergripande vision, värderingar och strategi för samverkan. Visionen är en mer jämlik, öppen och demokratisk stad. Vi ska klara de utmaningar som vi i Malmö står inför. Vi lär av varandra, och vill förändra tillsammans. Vad vi vill förändra och hur vi gör det beskrivs i handlingsplanen.

Bakgrund

Arbetet med den lokala överenskommelsen inleddes 2014 genom att Malmö Ideella föreningars Paraplyorganisation (MIP) kontaktade Malmö stad. Därefter anslöt sig även Handikappidrottens samorganisation (HISO) samt Malmö Idrottsföreningars Samorganisation (MISO)

Malmö stad ställde sig positiva till att sätta igång ett arbete med att nå en överenskommelse mellan staden och den idéburna sektorn. I oktober 2014 påbörjades arbetet som ledde till en avsiktsförklaring 2015. Under 2016/2017 arbetade staden och idéburen sektor, fram en Överenskommelse och en handlingsplan för kommande arbete. Överenskommelsen Malmöandan antogs 2017-06-14 vid en stor ceremoni i Rådhuset.

I Överenskommelsen Malmöandan - samverkansavtalet, återfinns ramar för handlingsplanen. Utöver detta finns också ett åtagande av bägge parter att arbeta för att genomföra handlingsplanen, rapportera det som gjorts och sprida resultaten.

Överenskommelsen Malmöandan fungerar som ett övergripande styrdokument. Handlingsplanen ringar in de åtaganden som ska göras. Kopplingen till andra relevanta styrdokument uppmärksammas där det behövs. Handlingsplanen förstärker förutsättningarna till samverkan mellan Malmö stad och den idéburna sektorn i Malmö.

Handlingsplanen ska ses som en del i Malmös samlade arbete efter malmökommissionen och för FN:s globala hållbarhetsmål. Genom handlingsplanen tar vi fram ett arbetssätt för långsiktig samverkan i Malmö.

Riktlinjer för handlingsplanen

Handlingsplanen ska, i enlighet med den antagna Överenskommelsen Malmöandan, utgå från följande punkter:

- Prioriterade samhällsutmaningar att samverka kring
- Samverkan kring föreningslivet, idéburen sektor och kommunens förutsättningar, villkor och möjligheter att samarbeta
- Utveckling och stöd till lärande, kunskap och innovation som krävs för samverkan
- Beskrivning av organisation, tidplan, kommunikation och resurser för genomförande av i handlingsplanen ingående aktiviteter.
- Handlingsplanen gäller för åren 2018 - 2022.

Handlingsplanen ger utrymme till ett brett ansvarstagande och engagemang där en mångfald av organisationer och förvaltningar bidrar på det sätt som passar dem bäst. Därför anges det inte någon detaljerad åtgärdsplan, då det är upp till varje nämnd/förvaltning och idéburen organisation att själva ta ställning till vad som ska göras för att medverka till välfungerande samverkan för Malmös bästa.

Aktiviteter som genomförs i handlingsplanen ska ses som ett sätt att utveckla hur vi tar oss an komplexa utmaningar, och att få en överblick och ett fokus.

Prioriterade samhällsutmaningar att samverka kring

Fyra prioriterade områden har tagits fram i dialog mellan Malmö stad och idéburen sektor. Inledningsvis är nedan beskrivna utmaningar i fokus. I den fortsatta dialogen kan nya områden läggas till efterhand. Till varje område knyts en processgrupp. Inom varje område ansvarar parterna för att planera och göra kopplingar till hållbarhetsmål och andra relevanta styrdokument.

I samtliga områden utgår man från dessa frågor:

- Hur kan samverkan ske?
- Vilken samverkan finns redan?
- Vilka aktörer kan vara intresserade av att skapa en plattform för detta arbete?

Ungas hälsa och livsstil

Det är ett brett samhällsintresse att skapa goda uppväxtvillkor för barn och unga, såväl under skoltid som på barnens fritid. Fysisk rörelse är något som stärker barns och ungas hälsa, koncentrationsförmåga, självkänsla och som dessutom har ett starkt samband med psykiskt välmående.

Genom ökad samverkan mellan staden och idéburen sektor kan barn och unga få det stöd och den stimulans de behöver för att bli mera rörliga och aktiva i sin vardag.

Jämlik fritid och kultur

Det finns betydande skillnader mellan olika grupper i samhället när det gäller aktivt deltagande inom idrott och andra fritidsaktiviteter inom kulturlivet. Detta är välgrundat i forskning och undersökningar på både nationell och lokal nivå. Kön, ålder, utbildningsnivå, utländsk bakgrund och funktionsvariation är några av de faktorer som påverkar möjligheterna att delta.

Samverkan mellan staden och idéburen sektor är en nyckelfaktor för att engagera fler Malmöbor i ett aktivt fritids- och kulturliv och därigenom skapa mer jämlika villkor för Malmöbor i olika åldrar och med olika bakgrund och förutsättningar.

Stadsliv, allmänna platser och lokaler

Stadens gemensamma rum har stor betydelse för Malmöbornas välfärd och gemenskap. Ett mångsidigt utbud av mötesplatser, gröna stadsrum, rekreationsområden, kultur-, fritids och idrottsanläggningar ger möjlighet till aktiviteter, kultur, lärande och lek för alla åldrar och grupper i samhället.

Tillgången till olika typer av lokaler, anläggningar och platser är viktig för de idéburna organisationerna. Samverkan mellan Malmö stad och idéburen sektor är central i den fortsatta utvecklingen och utformningen av staden.

Delaktighet, Trygghet, Demokrati.

Stadens mångfald är en tillgång som skapar en stimulerande och kreativ stad. Att fler Malmöbor med olika behov och intressen får en röst och deltar i informella och formella beslut stärker demokratin. Malmö stad och idéburen sektor kan gemensamt utveckla platser där människor kan skapa, uttrycka sig, agera och påverka.

Tillit, förtroende, social förankring och delaktighet är några av de faktorer som har betydelse för den upplevda tryggheten. Även den fysiska miljön och samhällets synliga närvaro har stor inverkan. Det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet är ett brett samhällsuppdrag som kräver samverkan mellan myndigheter, organisationer, föreningar och medborgare.

Arbetsmodell

Genom att koppla prioriterade områden till arbetsgrupper, skapas plattformar för lärande kring samverkan och konkreta förslag till lösningar. Grupperna arbetar systematiskt med att ställa frågor, se behov, förstärka och utveckla etablerade lösningar men också medverka till att skapa nya lösningar. Vi ska jobba tillsammans i ett medskapande arbetssätt så som det beskrivs i Överenskommelsen Malmöandan.

Samverkan kring föreningslivet, idéburen sektor och kommunens förutsättningar, villkor och möjligheter att samarbeta

Bättre kontakter

Kontakterna mellan idéburen sektor och kommunen ska underlättas. Vi ska tillsammans verka för att det skapas enklare vägar för kommunikation mellan parterna.

Malmö stads kommande "kontaktcenter" kan vara en viktig funktion för detta område. Även andra forum för dialog och samverkan ska kartläggas och beskrivas.

Föreningscenter

Det ska fortsätta utredas förutsättningarna för att inrätta ett "föreningscenter". Ett sådant center bör innehålla faciliteter med omfattande gemensamma funktioner för samverkan och föreningsliv, främst för idéburen sektor och kommunen, men även andra myndigheter inom offentlig sektor och företag. Ett starkt fokus kan ligga på samhällsutveckling och social hållbarhet, med hälsa, demokrati och jämlikhet som genomgående perspektiv.

Policy och samverkan

Malmö stad och idéburen sektor ska utveckla ett sätt att ta fram policys i samverkan. Därtill ska det göras en översyn över riktlinjer, policys och andra styrdokument som reglerar samverkan.

Lärande, kunskap och innovation

Utbildning

En viktig del i Överenskommelsen Malmöandan är medskapande och lärande. Det innebär reflektion och utvärdering, samt till viss del att utveckla nya arbetssätt och styrformer. Matchning, utbildning i medskapande samverkan, processledarskap, dokumentation och plattformar för samverkan ingår i detta.

Utbildningsinsatser sker på många ställen i kommunen, men också i föreningslivet. Kompetenscenter Malmö (KC Malmö) är ett exempel på en aktör inom idéburen sektor som kan ges större betydelse.

Reflektion och uppföljning

Arbetet med handlingsplanen innebär att till stor del testa sig fram i samverkan med andra. För att lära av erfarenheterna från detta behövs en extern utvärdering. Egen utvärdering, självvärdering samt jämförelser med andra kommuner och organisationer är också viktigt i sammanhanget. Med syfte att lära sig mer om samverkan ska även metodmaterial som finns om samverkan sammanställas och spridas, gärna som utbildningsmaterial för e-Learning.

Digital Portal för samverkan

E-samhällets utveckling berör såväl idéburen som offentlig sektor. Det kan finnas behov av nya lösningar och därför ska arbetet med Malmö stads strategi "Digitala Malmö" följas och dialogen ska utvecklas för att utreda behov och utmaningar.

Samordning

För planering, samordning och till viss del genomförande av ovanstående insatser behövs två samordnare, en från kommunen och en från idéburen sektor. Samordnarnas huvudsakliga arbetsuppgifter blir bland annat att, arrangera utbildningar, matcha organisationer och förvaltningar med varandra och att ge stöd till andra aktörer kring metoder om samverkan. Nätverksbyggande gentemot andra projekt och processer inom Malmö stad och hos de idéburna organisationerna är en annan av huvuduppgifterna.

Det är viktigt i sammanhanget att förstå att det inte finns en lösning, eller en grupp som har förmåga att genomföra den "stora" förändringen. Genomförandet av handlingsplanen är beroende av att många deltar och bidrar på sitt sätt.

Den kommunala samordnaren ska ha en tydlig organisatorisk koppling till kommunstyrelsen i Malmö stad och samordnaren för den idéburna sektorn ska ha en koppling till Malmö Ideella föreningars Paraplyorganisation.

En gemensam kommunikationsplan som stöd för processerna ska tas fram liksom en grafisk profil. Parterna ansvarar därutöver för den interna kommunikationen i respektive sektor.