



19 באוגוסט 2019

לכבוד  
גב' דינה זילבר  
המשנה ליועץ המשפטי לממשלה (ציבורי-מינהלי)  
משרד המשפטים

שלום רב,

הנדון: האיסור על עובדת ספריה עירונית בחיפה להציב דגלון גאווה על שולחן העבודה

מכתבנו מיום 8.8.2019

מכתבנו לראש עיריית חיפה מיום 18.7.2019

במכתבנו שבסימוכין ביקשנו את התערבותך כדי להבהיר לראש עיריית חיפה את החשיבות שבהגנה על חופש הביטוי של עובדי העירייה בפרט ובשל ההשלכות הרחבות של הסוגיה על חופש הביטוי של עובדי הציבור בכלל.

לתדהמתנו שיגרה הבוקר ראש העירייה מייל לכל עובדי העירייה בו נכתב כך:

"לעובדי ועובדות העירייה שלום,

בתשובתה של עו"ד דינה זילבר, המשנה ליועץ המשפטי לממשלה, בנוגע להצבת דגלון על שולחנה של עובדת עירייה, היא ציינה כי "לרשות המקומית בכובעה כמעסיקה יש פרוגטיבה ניהולית בכל הקשור להסדרת תנאי העבודה וכללי ההתנהגות בשעות העבודה ובשטחה.... עם זאת, סמכויות אלו של הרשות המקומית כפופות לדינים הרלוונטיים, ובכללם גם לעקרונות חופש ביטוי."

בפנייה חוזרת שלי לעו"ד זילבר ביקשתי לקבל הנחיות ברורות בנושא, על מנת לשרטט את הקו בין הרצון לשמור על עקרונות חופש הביטוי ובין יצירת מסגרות התנהגות נהירות לעובדי מדינה, הנותנים שירות לציבור הרחב.

עד שתשובתיה יתקבלו, אורה לעובדי ועובדות העירייה נותני שירות, במקומות בהם ישנה קבלת קהל בלבד, להימנע מהצבת או תליית סממני זהות כאלה ואחרים שאינם סמלי המדינה - בין אם אלה דגלים, דגלונים, מדבקות עם מסרים (סלוגנים) וכו', שאינם חלק מלבוש וזהות אישית.

ברגע שיתקבלו החלטות שונות ואחרות מטעם גורמי הממשל והחוק, הם יועברו לעובדי העירייה וימולאו בכל הכבוד הראוי על ידי הנהלת העירייה.

בברכה,

עינת קליש רותם

ראש העיר חיפה"

בועז כהן "קליש רותם הורתה להימנע משימוש ב"סממני זהות" כלבו 19.8.2019

אמנם חלה התקדמות מסוימת בכך שראש העירייה סייגה את הוראתה אך ורק כלפי עובדים שעוסקים בקבלת קהל, אך הוראה זו לא מתייחסת אך ורק לדגלון הגאווה. היא רחבה מיני ים ומתייחסת לכל סממן אישי או סממן שנושא מסר מסויים. החריג היחיד המותר בהוראת ראש העירייה הוא סממני זהות שהם "חלק מלבוש וזהות אישית". הגבלה זו לא רק שאינה חוקית, כפי שכבר פרטנו בפניותינו הקודמות, אלא שהיא גם עמומה באופן שעובדת לא תוכל לכלכל את צעדיה בהתאם. ככל הנראה החריג חל על סממנים דתיים כגון כיפה וכיסוי ראש, אך האם הוא חל על עובד שהצהיר במקום העבודה שהוא הומו, ואז יותר לו להציב את דגלון הגאווה כחלק מזהותו האישית, לעומת עובדת שלא תצהיר שהיא טראנסית ובמקרה כזה ייאסר עליה להציב את הדגלון של הקהילה הטראנסית?  
נודה על התערבותך הדחופה כדי להעמיד הלכה על מכונה ולהבהיר בצורה מוסמכת, כי אסור למעסיק ציבורי להגביל באופן לא ראוי את חופש הביטוי של עובדי הציבור.

בכבוד רב,

דן יקיר, עו"ד  
היועץ המשפטי

העתקים : ד"ר עינת קליש רותם, ראש עיריית חיפה  
גב' ימית קליין, היועצת המשפטית, עיריית חיפה  
גב' עופרה שלו-יפתחאל, השירות המשפטי, עיריית חיפה